

BAB I

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang variabel Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru yang terjadi pada objek penelitian SMP Negeri 1 Pungging Kabupaten Mojokerto maka Peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. **Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 1 Pungging Kabupaten Mojokerto** maka dapat ditentukan bahwa Hipotesis 1 (H1) **Diterima**.
2. **Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 1 Pungging Kabupaten Mojokerto** maka dapat ditentukan bahwa Hipotesis 2 (H2) **Diterima**.
3. **Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 1 Pungging Kabupaten Mojokerto** maka dapat ditentukan bahwa Hipotesis 3 (H3) **Diterima**.
4. **Budaya Organisasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Guru melalui variabel intervening Kepuasan Kerja pada SMP Negeri 1 Pungging Kabupaten Mojokerto, dengan Kepuasan Kerja memberikan pengaruh mediasi secara sebagian** maka dapat ditentukan bahwa Hipotesis 4 (H4) **Diterima**.

5. **Motivasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Guru melalui variabel intervening Kepuasan Kerja pada SMP Negeri 1 Pungging Kabupaten Mojokerto, dengan Kepuasan Kerja memberikan pengaruh mediasi secara penuh** maka dapat ditentukan bahwa Hipotesis 5 (H5) **Diterima**.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang variabel Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru yang terjadi pada objek penelitian SMP Negeri 1 Pungging Kabupaten Mojokerto maka Peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. SMP Negeri 1 Pungging perlu memperbaiki Budaya Organisasi yang dapat berpengaruh dan meningkatkan Kinerja Guru yaitu dengan menciptakan kebiasaan bekerja yang berorientasi pada hasil dengan menekankan kesadaran akan pekerjaan dan pentingnya kerja sama tim.
2. SMP Negeri 1 Pungging perlu menciptakan Motivasi yang dapat berpengaruh dan meningkatkan Kinerja Guru yaitu dengan menciptakan integritas yang baik antara Kepala Sekolah dengan para Guru dan menciptakan persaingan sehat antar guru yang berlandaskan rasa tanggung jawab antar masing – masing pekerjaan yang sudah menjadi kewajibannya.
3. SMP Negeri 1 Pungging perlu menumbuhkan rasa Kepuasan Kerja dalam setiap aspek pekerjaan yang dapat berpengaruh dan meningkatkan Kinerja Guru yaitu dengan menumbuhkan kondisi kerja yang mendukung baik secara fisik maupun psikis seperti halnya fasilitas

kerja yang lengkap dan mendukung serta lingkungan kerja yang harmonis.

4. Guru SMP Negeri 1 Pungging harus mempertahankan kinerja yang telah dilakukannya terutama pada kedisiplinan pembuatan Rencana Program Pembelajaran agar tidak bertumpuk dan membebani dengan banyaknya tugas – tugas lainnya.