

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari analisis dan pembahasan yang digunakan sesuai pada hipotesis pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel *Gaya Kepemimpinan Transformasional* (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap Variabel *Loyalitas Kerja* (Y) pada Topsell Jl. Bayangkara Kota Mojokerto.
2. Variabel *Budaya Organisasi* (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Variabel *Loyalitas Kerja* (Y) pada Topsell Jl. Bayangkara Kota Mojokerto.
3. Variabel *Gaya Kepemimpinan Transformasional* (X1) dan Variabel *Budaya Organisasi* (X2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Variabel *Loyalitas Kerja* (Y) pada Topsell Jl. Bayangkara Kota Mojokerto.

B. Saran

1. Bagi perusahaan
Topsell Jl. Bayangkara Kota Mojokerto telah menerapkan *Gaya kepemimpinan transformasional* dan *budaya organisasi* yang baik sebagai acuan dalam bekerja. Diharapkan kedepannya penerapan *motivasi inspirasional* dan *saling membantu antar karyawan* lain lebih ditingkatkan karena indikator *motivasi inspirasional* dan *kepribadian* mendapatkan skor terendah.
2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini dapat berguna menambah ilmu pengetahuan para pembaca pada umumnya dan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan referensi untuk melakukan penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Bank Negara Indonesia. *JOM FISIP*. Riau. Universitas Riau.
- Evawati. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Perawat Bagian Anak Rumah Sakit UmuM Daerah Tangerang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta. Universitas Mercu Buana.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendra. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Loyalitas Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai pada Fakultas Pertanian Universitas Negeri Papua. *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen*. Program Sarjana Ekonomi. Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ismokoweni. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Loyalitas Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai pada Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Skripsi Program Magister Manajemen*. Program Pascasarjana. Surakarta. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Jhon, dkk. 2019. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Kurniatami, Yusrin. 2014. Hubungan antara Kepemimpinan Tranformasional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS). *Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Koesmono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Seta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri

- Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Surabaya. Universitas Katholik Widya Mandala Surabaya.
- Lila, dkk. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian SKT MEGA WON II PT DJARUM KUDUS. *Jurnal Of Social and Politic*. Diponegoro. Universitas Diponegoro.
- Paulus Kardiman. 2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja di PT PLN (PERSERO) UPJ Yogyakarta Selatan Tahun 2009. *Tesis Tidak Dipublikasikan*. Yogyakarta: Universitas Widya Wiwaha.
- Reilly. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Rianopita, Kasmiruddin. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. JASA RAHARJA Cabang Pekanbaru. *JOP FISIP*. Riau. Universitas Riau.
- Rita, Ariyani. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta. *Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen*. Yogyakarta. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Rohmini, Siti. 2011. Hubungan Pemberian Kesejahteraan dan Suasana Kerja dengan Loyalitas Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kendal. *Skripsi tidak diterbitkan*. Semarang: Universitas Muhammadiyah Semarang.
- Samsudin, Sadili, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kesatu*, Bandung :Penerbit PustakaSetia.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif dan R&D*. Bandung.
- Sarros, J.C., & Butchatsky, O. 1996. *Leadership. Australia's Top CEOs: Finding Out What Makes Them the Best*. Sydney: Harper Business.

- Saydam, Gouzali. 2005. *Managemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Managemen): Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: PT. Gunung Agung.
- Siagian, Sondang P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Thoha, Miftah. 2003, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Zulham, Muhammad. 2008. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara Medan. *Tesis*. Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara. Medan.

LAMPIRAN