

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisis dan olah data pada pembahasan hasil penelitian di bab sebelumnya mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi rekrutmen karyawan pada PT. PRIA Mojokerto. Telah diperoleh hasil faktor-faktor yang mempengaruhi rekrutmen sebanyak 8 faktor. Meliputi : Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, Pengembangan Perusahaan, Citra Perusahaan, Peraturan Pemerintah tentang ketenagakerjaan, Kekosongan Karyawan, Kebutuhan Organisasi, Bursa Tenaga Kerja, Pemutusan Kerja.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan diatas dan kesimpulan yang didapatkan, maka peneliti memberikan saran sebagai bahan pertimbangan sebagai berikut :

1. Bagi Pihak Akademik

Berdasarkan hasil penelitian diatas, peneliti berharap bisa menjadi hasil referensi yang dapat membantu secara manfaat positif bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Serta dapat menggunakan metode analisis yang lain dalam menangani kekurangan pada hasil peneliian ini.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan bahwa dapat menambah variabel lain yang berkaitan dengan kondisi internal instansi lebih luas lagi cakupannya. Serta dapat menemukan faktor yang paling dominan mempengaruhi dengan banyak referensi yang lebih menunjang dalam penelitian yang sejenis.

3. Bagi Perusahaan

Bersubstansi dari hasil penelitian ini, faktor-faktor yang mempengaruhi rekrutmen karyawan terdapat faktor temuan yang nilai loadingnya masih sedikit lemah, maka perusahaan perlu memberikan pelatihan dan peningkatan keterampilan agar SDM sebagai kekuatan produksi dapat terpelihara dengan efektif agar dapat meminimalisir terjadinya keluar masuk karyawan sehingga motif perusahaan melakukan rekrutmen bisa terpenuhi.