

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di paparkan pada sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Gajah Mada Teknik. Hal ini mengindikasikan bahwa Lingkungan Kerja yang baik akan mendukung kinerja karyawan bersemangat dalam bekerja dan kepuasan kerja mereka meningkat.
2. *Knowledge Management* berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Gajah Mada Teknik. Hal ini menunjukkan bahwa pengetahuan karyawan akan membantu perusahaan dalam mencapai target yang ditetapkan.
3. Motivasi kerja berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Gajah Mada Teknik. Hal ini menandakan bahwa semakin baik motivasi, maka akan semakin baik prestasi kerja dan kinerja karyawan.
4. Lingkungan kerja, *Knowledge Management* dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan positif secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Gajah Mada Teknik. Hal ini terbukti bahwa perusahaan akan mencapai hasil yang diharapkan apabila kinerja karyawan berjalan sesuai dengan standar yang ditentukan, maka perusahaan akan mencapai target dan karyawan semakin semangat sehingga kinerja berjalan dengan baik.

## **B. Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil dan pembahasan adalah :

1. Diharapkan perusahaan memperhatikan *knowledge management* karyawan dengan cara melakukan koreksi dan penilaian terhadap aktivitas karyawan. *Knowledge Management* ini mempunyai arti penting untuk meningkatkan kinerja karyawan, tanpa adanya *knowledge management* maka tidak akan tercapai kinerja yang baik.
2. Perusahaan sebaiknya melakukan upaya-upaya untuk meningkatkan tingkat kerja sama antar karyawan. Salah satunya adalah memberikan tugas dan pelatihan kepada karyawan yang dikerjakan secara berkelompok. Cara ini akan memberikan dampak positif yang akan membantu perkembangan perusahaan. Dengan tingginya tingkat kerjasama antar karyawan dalam perusahaan tentu akan meningkatkan motivasi karyawan.
3. Diharapkan perusahaan untuk memberikan tunjangan atau bonus secara kontinyu kepada karyawan atau dengan memberikan reward kepada karyawan yang berprestasi karena penghargaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Penelitian selanjutnya sebaiknya mengembangkan permasalahan dan mengembangkan variabel misalnya komitmen, disiplin kerja dan variabel lain yang menjadi indikator dalam penilaian kinerja dengan disertai dukungan indikator-indikator yang lebih baik dan handal.

Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan-temuan penelitian yang lebih berarti dan bermanfaat bagi banyak pihak