

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rachman Saleh. 2018. "Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi kerja, Etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Inko Java Semarang", *Amongmakarti*, Vol.11. No. 21. Hal 33.
- Andi Hadiansyah, dkk. 2015. "Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE", *Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA* Vol .3, No. 2. Hal 15.
- Anggi Budi Faderika Maria Magdalena. 2016." Pengaruh Etos kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan di Pertenunan Desa Boro Kalibawang Kabupaten Kulon Progo", program sarjana ekonomi, kulonprogo: Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Hal 1-2.
- Azwar, Saifudin. 2013. *Metode Penelitian*, Yogyakarta :Pustaka Pelajar. Hal 32.
- Dina Anggraini Kusumajati. 2014. "Organizational Citizenship Behavior(OCB) Karyawan pada Perusahaan", *Humaniora*, Vol. 5 No.1.Hal 67.
- Edy Sutridno. 2017. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", Kencana, Jakarta. Hal 1 – 4.
- Eko Jalu Santoso. 2012. "*Good Ethos 7 Etos Kerja Terbaik dan Mulia*", PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia, Jakarta. Hal 6-7.
- Ghozali Imam. 2013. "*Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*", Edisi Ketujuh, Semarang :badan penerbit Universitas Diponegoro. Hal 98.

- Hayatun Nufus. 2011. "*pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan di PT. Putra Pertiwi Karya Utama*", Jakarta. Hal 20
- Karina Dewi. 2015. "Pengaruh Etos Kerja, Insentif dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Cutting PT. Morichindo Fashion Ungaran", *Amongmakarti*, Vol.8 No. 16. Hal 56.
- Linda KartiniTicoalu. 2013. "Organizational Citizenship Behavior(OCB) dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Bank Tabungan Pensiunan Negara (BTPN)", *Jurnal EMBA*, Vol. 1 No. 4. Manado. Hal 782 –783.
- Muzakki, Muhammad alkiromWildan, dkk. 2017. "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kejadian Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Pamekasan", *kompetensi*, Vol 11, No 1. Hal 115-116.
- PurnamieTitisari. 2014. "*Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan*", Mitra Wacana Media, Jakarta. Hal 2.
- Sugyono. 2017. "*Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*", Alfabeta, Bandung. Hal 2
- Yosep, P, Hutabarat. 2018. "Analisis Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kejadian Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Grahawita Santika (hotel santika premiere dyandra medan)", *jurnal ilmiah dunia ilmu*, Vol,4, No. 2. Hal 7-8.

YumnaDalian Putri, dkk. 2017. “ Pengaruh Organizatioanal Citizenship Behavior (OCB) terhadap kinerja (Studipada Tenaga Perawat RuangInap Rumah Sakit Baptis Batu)”, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*,Vol. 46 No. 1.Malang. Hal 28.