

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Selesainya pembahasan skripsi yang berjudul **Pengaruh Lingkungan Kerja dan K3(Kesehatan Dan Keselamatan Kerja) Terhadap Produktivitas Karyawan PT. UNION METAL Mojokerto**, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh simultan dengan menggunakan uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak, H_a diterima yang berarti variabel bebas tersebut (X) secara simultan mempunyai pengaruh signifikan yaitu variabel Lingkungan Kerja dan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y).
2. Pengaruh parsial menggunakan uji t menunjukkan menunjukkan bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$ maka H_0 ditolak, H_a diterima yang berarti variabel bebas tersebut (X) secara parsial mempunyai pengaruh signifikan yaitu variabel Lingkungan Kerja dan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y).
3. Variabel independen yang secara dominan memiliki hubungan paling erat terhadap variabel dependen (Produktivitas Karyawan) adalah variabel **Lingkungan Kerja**. Hal ini didasarkan dari nilai koefisien regresi yang paling besar nominalnya.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka diajukan beberapa saran:

1. Pihak Perusahaan

Pihak perusahaan perlu meningkatkan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) (X_2), pengertian Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) adalah mencegah gangguan kesehatan yang disebabkan kondisi dalam pekerjaan dan risiko yang timbul akibat kurangnya tingkat keamanan yang di berikan oleh perusahaan sehingga dapat mengganggu kesehatan dan keselamatan kerja bagi para karyawannya. Kesehatan dan keselamatan para pekerja itu sangat penting bagi setiap perusahaan khususnya di PT. UNION METAL supaya mencapai hasil produksi yang maksimal. Begitu juga sebaliknya jika Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) tidak di tingkatkan maka akan menyebabkan penurunan di sektor produksi dan SDM yang ada di Perusahaan tersebut.

2. Penelitian yang akan datang

- a. Diharapkan penelitian yang akan datang, sampel yang digunakan lebih banyak sehingga hasil analisis dari penelitian yang didapatkan akan lebih akurat.
- b. Melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lain yang belum dilakukan penelitian oleh penulis. Contohnya variabel – variabel lain seperti variabel Sikap Kerja dan Keterampilan yang mempengaruhi Produktivitas Karyawan, sehingga hasil penelitian akan semakin luas dan tidak terpacu oleh hasil penelitian sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Armiyanti, Ika, 2014, judul pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) guna meminimalisir kecelakaan kerja di PT. PLN (Persero) wilayah Nusa Tenggara Barat cabang Sumbawa Besar. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 3, No. 34
- Dessler, G. 2013, *Human Resource Management. 9th Ed. New*

Jersey: Pearson Education, Inc.

- Dessler, Gary, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 9, Jilid 1, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Dessler, Gary, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 10, Jilid 1, PT. Indeks, Jakarta.
- Ferdinand, 2013, Metode Penelitian Populasi dan Riset, Penerbit Alfabeta, Bandung
- Ghozali, I., 2014, Aplikasi Analisis Multivariat dengan SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. Jilid 1
- Ghozali, 2014, Model Persamaan Struktural Konsep Aplikasi
- Hasibuan, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian dasar, Pengertian, dan Masalah, PT. Toko Gunung Agung, Jakarta.
- Hidayah, 2015, judul pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di PT. Tirta Investama Wonosobo. Jurnal Statistika Manajemen Vol. 2, No. 5
- Husein, Umar, 2014, Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi, Edisi Revisi, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Husein, Umar, 2015, Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Indriantoro & Supomo 2014, Metode Riset Sumber Daya Manusia, jilid. 2
- Mangkunegara, AP., 2014, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, AP., 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nitiseminto, Perilaku Organisasi di lingkungan, Edisi Sepuluh, Penerbit ANDI, Yogyakarta.
- Rismanto, Antonius, 2016, judul "pengembangan karyawan dalam meningkatkan produktivitas karyawan di rumah sakit Panti Rapih Yogyakarta". Jurnal Sumber Daya Manusia Rumah Sakit (SDM), Vol. 6, No. 2
- Sedarmayati, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Lingkungan kerja Bumi Aksara. Jakarta.
- Umar, Djarwanto, 2014, Model Penentuan Dan Penentuan Konsep Teknik Sampel.