

DaftarPustaka

- Aisyah, Suci Khairul. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sarimurni Jaya Wonoayu.
- Anshori, Moh Saiful. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Retensi Karyawan di Badan Amil Zakat Nasional Propinsi Jawa Timur.
- DeStefano, T.J., Henry, C., Megan G., dan Thomas P. (2006). *The Relationship between Work Environment Factors and Job Satisfaction Among Rural Behavioral Health Professionals*, Journal of Rural Community Psychologi.
- Fath, Robby Alam. (2015). Pengaruh lingkungan Kerja Non Fisik dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja (studi pada karyawan hotel bintang dua di yogyakarta).
- Kilapong, Samuel Novian. (2013). Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy, Self Esteem* Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tropica Cocoprima Manado. Jurnal Emba, vol. 1. No. 4. PP. 141-150, ISSN : 2303-1174.
- Kreitner, R and Kinicki, A. (2005). Perilaku Organisasi”, Edisi ke-5. Terjemahan erly Suandy. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Priyatno.(2012). Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS. Edisis Pertama. Jakarta: Mediakom.
- Reasoner, Robert. (2010). *The True Meaning Of Self Esteem*. Retrieved in From <http://www.self-esteem-nase.org/ehat.php>.
- Rivai, Veithzal. (2013). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta: Raja Wali Pers.
- Rivai dan Mulyadi, Deedy.(2011). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi.Edisi ke-3. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge.(2015). Perilaku Organisasi.Edisi ke-16. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., dan Mary Coulter. (2010). Manajemen.Edisi ke-10. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P., dan Mary Coulter. (2016). Manajemen.Edisi ke-10 jilid 2. Jakarta: Erlangga.

- Salangka, Rian., dan Lucky Dotulong. (2015). Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) wilayah Suluttenggo. *Jurnal Emba*, vol.3, No.3, Hal 562-572.
- Sugiyono.(2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cetakan ke-27. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy.(2017). Manajemen Sumber Daya Manusia.Cetakan ke-9. Jakarta: Kharisma Putra Utama.
- Taiwo, A.S. (2010), The Influence of work environmenr on workers productivity: A case of selected oil and gas industry in Lagos, Nigeria, *African Journal of Business Management*, Vol. 4 (3), pp.299-307.
- Titisari, Purnamie. (2014). Peranan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jakarta: MitraWacana Media. ISBN: 978-602-1353-21-9, 2014.
- Winarto, Wahyu Satrio. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Umum DAMRI.
- Wursanto, Ignasius. (2009). Dasar-Dasar Ilmu Organisasi.Edisi ke-2. Jakarta: Andi.