

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Stres kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pada Rumah Makan Bebek Sagu Mojokerto.
2. Iklim organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pada Rumah Makan Bebek Sagu Mojokerto.
3. Stres kerja dan iklim organisasi berpengaruh bersama- sama terhadap *turnover intention* Rumah Makan Bebek Sagu Mojokerto.

B. Saran

1. Untuk meningkatkan Rumah Makan Bebek Sagu Mojokerto pegawai harus mengesampingkan urusan pribadi dan pekerjaan sehingga tidak terjadi stres kerja yang berakibat ke pelanggan tersebut biar pelanggan bisa nyaman di Rumah Makan Bebek Sagu Mojokerto.
2. Dan ada beberapa karyawan yang membuat aturan sendiri sehingga iklim organisasinya jadi berantakan, terjadi *turnover intention* di beberapa karyawan antara itu gaji atau lingkungannya. karyawan Rumah Makan Bebek Sagu Mojokerto.
3. iklim organisasi, stres kerja, dan kepuasan kerja hal itu terlihat dari cukup banyaknya komplain karyawan mengenai iklim kerja, belum lagi ada sebagian pekerja cukup sering meminta izin untuk tidak masuk kerja kadang absen kerja, di mana hal itu berujung pada pengunduran diri orang tersebut.