

DAFTAR PUSTAKA

- Arnata, G.P., dan Utana, W.M.(2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap turnover intention karyawan cv. Dharma siadja. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 6, Hal :3314-3341.
- Abdul azis wahab.2008. Anatomi Organisasi dan Kepemimpinan pendidikan. Bandung : Alfabet.
- Atmaja, Lucas Setia. 2014. Teori dan Praktik Manajemen Keuangan. Yogyakarta: Andi.
- Carmeli, F dan Weisberg, H. 2006. "Retaining Talent: Assessing Job Satisfaction Facets Most Significantly Related To Software Developer Turnover Intentions". Journal of Information Technology Management. Volume XIX, Number 4. Hal. 1-15
- Greenberg, J. And Robert A. Baron. 2014. *Behavior in Organization International Edition*, New Jersey: Prentice Hall.
- Griffin, R. 2013. *Management, Seventh Edition, Terjemahan Gina Gania*, Jakarta: Erlangga.
- Hani, T. Handoko. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. S.P 2014.Manajemen Sumber Daya Manusia (EdisiRevisi). BumiAksara. Jakarta
- Hartono. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2). Jakarta: PT. Prehallindo.
- Ivancevich John, dkk (2014). Organizational Behavior. McGraw-Hill Company.
- Lestari, N., dan Mujiarti, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 6, Hal : 3412-3441.
- Luthan Mathis dan Jackson. 2012. Human Resources Managemen, Edisi sepuluh, Penerbit Saleman Empat, Jakarta.
- Mobley,W. H. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nasution, M. I.(2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention MRDICAL REPRESENTIVE. Jurnal Ilmia Manajemen, volume VII, No. 3. Hal 407-428.

- Newstrom, W. John. 2015. *Organizational Behavior. Human behavior at work. Fourteenth edition.* Singapore: Mc-graw-hill international edition. ISBN 978-1-259-25442-0.
- Oktavian, Indra Rizky, 2011. *Pengaruh Motivasi kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan dilingkungan PT. Taspen (PERSERO) kantor cabang utama, Semarang: Universitas Negri Semarang.*
- Panggabean, Mutiara Sibarani. 2014 *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Putra, k.b., dan Suwandana, I. G. M. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi.* E-Jurnal Manajemen Unud, vol. 6, No. 5, Hal : 2417-2444.
- Siagian, Sondang. P .2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono.(2017). *Statistik untuk penelitian.* Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi ke 6,* PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.