

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan terhadap hasil penelitian maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Variabel *locus of control internal* tidak berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja karyawan outsourcing PT. Bintang Anugerah Kita.
2. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja karyawan outsourcing PT. Bintang Anugerah Kita.
3. Variabel motivasi berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja karyawan outsourcing PT. Bintang Anugerah Kita.
4. Variabel *locus of control internal*, gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan positif secara simultan terhadap kinerja karyawan outsourcing pada PT. Bintang Anugerah.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diambil, maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah:

1. *Locus of control internal* di PT. Bintang Anugerah Kita harus tetap diperhatikan, karena walaupun secara parsial locus of control internal tidak berpengaruh tapi secara simultan variabel locus of control internal, gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk itu, sebaiknya para pegawai dapat bekerja secara efektif, memiliki inisiatif dan mampu mencari solusi atau jalan keluar terhadap permasalahan yang terjadi dalam menyelesaikan pekerjaan, serta memiliki rencana dan usaha dalam mencapai keberhasilan.
2. Gaya kepemimpinan di PT. Bintang Anugerah Kita harus tetap dioptimalkan. Pemimpin hendaknya terus memberikan kesempatan pada karyawan untuk menyampaikan ide, saran dan kritikan, serta mendukung karyawan mencari solusi dalam menyelesaikan pekerjaan
3. Disarankan agar PT. Bintang Anugerah Kita untuk terus memberikan motivasi kerja kepada karyawan seperti pemberian gaji, pemberian penghargaan, perhatian serta menjalin komunikasi yang baik antar karyawan agar sumber daya yang ada juga terus meningkat demi terwujudnya tujuan organisasi.

## DAFTAR PUSTAKA

Arlanis, F (2017). Pengaruh Locus of Control, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Cabang Semarang, *Skripsi Program Sarjana Perbankan Syariah*. Program Sarjana Ekonomi. Salatiga : Insitut Agama Islam Negeri Salatiga.

Bangun , W, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Erlangga

Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Salemba Empat

Ernie, T., dan Kurniawan, S. (2018). Pengantar Manajemen. Depok: penerbit Prenadamedia Group

Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan , M, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Bumi Aksara

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesembilan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Riza, A (2017). Pengaruh locus of control dan stress kerja terhadap kepuasan karyawan PT. Astra Internasional Tbk Toyota kantor cabang Raden Intan Bandar Lampung, skripsi program sarjana ekonomi manajemen, program sarjana ekonomi dan bisnis : Universitas Lampung

Santoso, Singgih. (2012). Panduan lengkap SPSS versi 20. Jakarta : PT Elex Media Komputindo

Siagan,S.(2008). Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan 15).Jakarta:Bumi Aksara

Sugiyono.(2012). Metode Penelitian Bisnis cetakan ke enambela, Bandung: Alfabeta

Sugiyono.(2016). Metode Penelitian Kuantitatif,kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta

Sutrisno ,E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit Prenamedia Group