

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hipotesis pertama diterima.
2. Variabel pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hipotesis kedua diterima.
3. Variabel pelibatan dan pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hipotesis ketiga diterima
4. Variabel aktualisasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hipotesis keempat diterima
5. Variabel kerjasama tim, pendidikan dan pelatihan, dan pelibatan dan pemberdayaan karyawan dan aktualisasi diri berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hipotesis kelima diterima.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. penelitian yang telah dilakukan pada Pizza Hut Outlet Mojokerto disimpulkan bahwa kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal demikian membuktikan bahwa kerjasama tim merupakan salah satu kunci utama dalam meningkatkan kinerja karyawan kinerja karyawan psada Pizza Hut Outlet Mojokerto. Kebiasaan

bekerja membudaya dalam kehidupan pribadi, masyarakat atau organisasi akan tercermin dari sikap menjadi perilaku karyawan, kepercayaan, cita-cita, pendapat dan tindakan yang terwujud sebagai “Kerja” atau “Bekerja” dalam *team*. Berdasarkan hal tersebut, maka yang dapat diambil adalah pola perilaku, nilai-nilai atau norma-norma yang berlaku dalam organisasi atau dimana pegawai tersebut bekerja, dan berfungsi mengarahkan atau membimbing pegawai dalam meningkatkan kinerja karyawan.

2. Hasil penelitian yang telah dilakukan pada Pizza Hut Outlet Mojokerto disimpulkan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan dioptimalkannya pendidikan dan pelatihan yang sesuai spesifikasi pekerjaan setiap karyawan dapat meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja, sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian yang telah dilakukan pada Pizza Hut Outlet Mojokerto disimpulkan bahwa pelibatan dan pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Karyawan merasa termotivasi dalam berkerja apabila dilibatkan dan diberdayakan dalam setiap pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaannya. Hal ini memberikan dampak positif buat karyawan, salah satunya adalah rasa memiliki yang tinggi. Dengan adanya rasa memiliki yang tinggi, karyawan akan merasa termotivasi dalam bekerja.
4. Hasil penelitian yang telah dilakukan pada Pizza Hut Outlet Mojokerto disimpulkan bahwa aktualisasi diri berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, karyawan akan merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan karena adanya aktualisasi diri di lingkungan

kerjanya sehingga akan berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja karyawan.

5. Hasil penelitian yang telah dilakukan pada Pizza Hut Outlet Mojokerto disimpulkan bahwa kerjasama tim, pendidikan dan pelatihan, pelibatan dan pemberdayaan karyawan dan aktualisasi diri berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hal demikian membuktikan bahwa membuktikan bahwa semua variabel berperan penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada Pizza Hut Outlet Mojokerto