

ABSTRAK

Prayono, Sugeng. 2019. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada SD Islam Plus Al-Azhar Mojokerto)*. **Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Majapahit (UNIM).**

Pembimbing 1 : Nurdiana Fitri Isnaini, SE., MM

Pembimbing 2 : Agoes Hadi Purnomo, SE., MM

Instansi sekolah SD Islam Plus Al-Azhar Mojokerto adalah bagian dari organisasi Non-profit yang dikelola oleh sekelompok sumber daya manusia dalam menentukan hingga pencapaian target yang ditentukan. Hingga saat ini status akreditasi sekolah adalah dengan akreditasi "A". Tujuan penulisan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan pada SD Islam Plus Al-Azhar Mojokerto. Dalam Penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif analisis faktor dengan metode Principle Component Analysis (PCA). Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 45 orang karyawan dengan metode pengambilan sampel jenuh. Hasil penelitian yang terkumpul diperoleh dari penyebaran angket kuesioner dan dianalisis lebih lanjut menggunakan bantuan program SPSS For Windows. Temuan hasil faktor baru adalah sebanyak 8 faktor. Terdiri dari faktor 1 Faktor Karakteristik Tugas Pekerjaan dengan EV sebesar 5,326, faktor 2 Faktor Penguasaan Pekerjaan dengan EV sebesar 2,852, faktor 3 Faktor Kondisi Tempat Kerja dengan EV sebesar 2,559, kemudian faktor 4 Faktor Hubungan Lingkungan Kerja dengan EV sebesar 1,937, faktor 5 Faktor Capaian Prestasi Dan Keamanan Lingkungan Bekerja dengan EV sebesar 1,495, faktor 6 Faktor Gaji Dan Kepemimpinan dengan EV sebesar 1,397, kemudian pada faktor 7 Faktor Ukuran Organisasi dengan EV sebesar 1,257 dan faktor 8 Faktor Kecocokan Tugas dengan EV sebesar 1,128.

Kata kunci : analisis faktor, loyalitas, loyalitas karyawan.

ABSTRACT

Prayono, Sugeng. 2019. *Factors Analysis of Employee Loyalty (Research in SD Islam Plus Al-Azhar Mojokerto)*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Majapahit (UNIM).

Advisor 1 : Nurdiana Fitri Isnaini, SE., MM

Advisor 2 : Agoes Hadi Purnomo, SE., MM

SD Islam Plus Al-Azhar Mojokerto school agencies are part of a Non profit orientation organization that is managed by a group of human resources in determining up to the achievement of specified targets. The school's accreditation status is "A" to date. The purpose of this research was to determine the factors that influence employee loyalty at the SD Islam Plus Al-Azhar Mojokerto. In this study using quantitative analysis techniques of factor analysis with the Principle Component Analysis (PCA) method. The population in this research were 45 employees who ate employees using the Saturation Sampling method. Data collection through questionnaires which were distributed and further analyzed using the help of the SPSS program for Windows. The discovery of new factors as many as 8 factors. Consists of factor 1, Characteristics of Work Tasks with EV 5,326, Factor 2 in Job Mastery Factors with EV 2,852, Factor 3 Factors in Workplace Conditions with EV 2,559, then Factor 4 Factors Relationship between Work Environment with EV 1,937, Factor 5 Factors of Environmental Achievement Work Achievement and Safety with EV 1,495, factor 6 Salary and Leadership Factors with EV 1,397, then on factor 7 Organizational Size Factors with EV 1,257 and factor 8 Matching factors Work assignments with EV 1,128.

Keywords: factor analysis, loyalty, employee loyalty