

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.

Di era globalisasi seperti saat ini, perusahaan di tuntut untuk mampu bersaing dengan perusahaan-perusahaan lainya. Dalam menghadapi perkembangan tersebut, perusahaan harus mampu mengoptimalkan kinerja sehingga dapat bertahan dengan arus globalisasi yang semakin pesat. Sumber daya manusia di dalam sebuah perusahaan memiliki peran yang sangat penting, sumber daya manusia dalam hal ini adalah karyawan yang berkinerja tinggi, berperan tinggi dalam menjalankan operasional perusahaan dan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Oleh karena itu organisasi perlu menghargai segala aspek dalam diri karyawan agar tercipta sumber daya manusia yang berkualitas dan berkinerja unggul.

Setiap perusahaan perlu memperhatikan dan mengatur keberadaan pegawainya sebagai usaha meningkatkan kinerja yang baik. Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh individu pegawainya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja pegawai, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Salah satu cara yang di tempuh perusahaan dalam meningkatkan kinerja pegawai, misalnya dengan memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif kepada pegawainya.

Untuk mencapai keselarasan tujuan antara pegawai dan perusahaan atau organisasi, perusahaan atau organisasi bisa memperhatikan Faktor keselamatan, kesehatan kerja (K3), Mangkunegara (2011:161), Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja pada khususnya, dan manusia pada umumnya,. Oleh karena itu untuk meningkatkan kinerja sangat penting bagi PT. SUMBER CITRA PERSADA menerapkan keselamatan, kesehatan kerja (K3) sesuai dengan peraturan yang ada seperti kelengkapan APD (alat pelindung diri).

Yang tak kalah penting dari keselamatan, kesehatan kerja (K3) ialah lingkungan kerja harus diperhatikan, Sedarmayanti (2011:145) menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya di mana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun kelompok. termasuk kondisi lingkungan saat melakukan pekerjaan juga harus diperhatikan karena apabila karyawan melakukan pekerjaan dan lingkungan kerjanya tidak nyaman, produktivitas hasil produk akan kurang optimal. Tanpa dukungan karyawan yang baik tidak akan mungkin suatu organisasi perusahaan dapat mencapai tujuannya.

Berdasarkan uraian di muka maka dalam penelitian ini akan diamati pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan

lingkungan kerja terhadap kinerja (studi pada PT. SUMBER CITRA PERSADA).

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah di uraikan tersebut, maka penulis berusaha mengidentivikasi masalah yang di ajukan pada penelitian ini adalah:

1. Apakah kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. SUMBER CITRA PERSADA?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. SUMBER CITRA PERSADA?
3. Apakah kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. SUMBER CITRA PERSADA?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah di sampaikan di atas, maka tujuan penelitian yang di ajukan dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. SUMBER CITRA PERSADA.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. SUMBER CITRA PERSADA.
3. Untuk mengetahui pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan PT. SUMBER CITRA PERSADA.

D. Manfaat penelitian

1. Bagi PT. SUMBER CITRA PERSADA.

Menambah masukan bagi PT. SUMBER CITRA PERSADA yang berkaitan dengan sumber daya manusia khususnya pada masalah kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan lingkungan kerja, karena hal tersebut sangat berguna bagi PT. SUMBER CITRA PERSADA dalam proses pengambilan keputusan mengenai sumber daya yang ada.

2. Bagi pegawai.

Diharapkan para pegawai lebih meningkatkan kinerjanya sesuai dengan upaya perusahaan untuk peningkatan fasilitas K3 dan penciptaan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif

3. Bagi penulis.

Penelitian ini di harapkan dapat menambah wawasan dan pengalaman yang dibutuhkan dalam dunia kerja terutama mengenai sumber daya manusia sehingga dapat di kelola dengan baik.