

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya , maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel Lingkungan kerja sebagai hipotesis pertama berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan di PT. Wasa Mitra Engineering Smelting Cabang Gresik terbukti kebenarannya. Semakin tinggi skor lingkungan kerja maka semakin tinggi etos kerja karyawan.
2. Variabel pengalaman kerja sebagai hipotesis kedua berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan di PT. Wasa Mitra Engineering Smelting Cabang Gresik terbukti kebenarannya. Semakin tinggi skor pengalaman kerja maka semakin tinggi etos kerja karyawan.
3. Variabel lingkungan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh secara simultan atau bersama – sama terhadap etos kerja karyawan di PT. Wasa Mitra Engineering Smelting Cabang Gresik terbukti kebenarannya.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan PT. Wasa Mitra Engineering Smelting cabang Gresik harus terus meningkatkan kualitas SDM yang baik dan didukung oleh etos kerja yang tinggi agar dapat mencapai tujuan perusahaan dan kesuksesan perusahaan dan menyediakan lingkungan kerja fisik dan non fisik yang baik.

## 2. Bagi Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian dengan metode yang berbeda misalkan dengan metode wawancara agar mendapat jawaban yang berbeda dan lebih luas lagi, selain itu juga dapat menggunakan variabel – variabel yang lebih banyak dan berbeda.