

**PENGARUH RECRUITMENT, PLACEMENT DAN PENGGUNAAN
STRUKTUR ORGANISASI FUNGSIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN
(STUDI PADA PT.WASA MITRA ENGINEERING CABANG SMELTING
GRESIK)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1)**

Manajemen



OLEH :

DIMAS TRI ROMADLONI

NIM. 5.15.02.03.0.041

**UNIVERSITAS ISLAM MAJAPAHIT
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MOJOKERTO
2019**

PERNYATAAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya,

Nama : DIMAS TRI ROMADLONI

NIM : 5.15.02.03.0.041

Prodi/Fakultas/Universitas : Manajemen/Ekonomi/Universitas Islam Majapahit

Menyatakan, memberikan izin kepada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Majapahit (UNIM) untuk menyimpan, mengalih-media/memformat, merawat, dan memublikasikan karya ilmiah yang saya susun berupa skripsi/tugas akhir, baik berupa cetak maupun digital, untuk kepentingan pendidikan pengajaran, penelitian, dan pengabdian masyarakat.

Demikian pernyataan ini dibuat sesungguhnya dan tanpa paksaan.

Mojokerto, 12 Agustus 2019

Yang Menyatakan,



DIMAS TRI ROMADLONI

5.15.02.03.0.041

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Penelitian dengan Judul

**PENGARUH RECRUITMENT, PLACEMENT DAN PENGGUNAAN STRUKTUR
ORGANISASI FUNGSIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
(STUDI PADA PT.WASA MITRA ENGINEERING CABANG SMELTING GRESIK)**

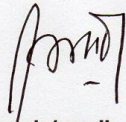
Oleh :

DIMAS TRI ROMADLONI

NIM. 5.15.02.03.0.041

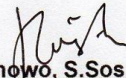
Telah Disetujui untuk Diuji

Pembimbing I,



Eny Setyariningsih, SE., MM
NIDN. 0702076901

Pembimbing II,



Kasnowo, S.Sos.I., MM
NIDN. 0713038505

Mengetahui, Mojokerto, 28 Oktober 2019

Ketua Program Studi Manajemen



Budi Utami, SE., MM
NIDN. 0719097101

PERSETUJUAN PENGUJI

Skripsi Penelitian dengan Judul

PENGARUH RECRUITMENT, PLACEMENT DAN PENGGUNAAN STRUKTUR ORGANISASI FUNGSIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN (STUDI PADA PT.WASA MITRA ENGINEERING CABANG SMELTING GRESIK)

Oleh :

DIMAS TRI ROMADLONI

NIM. 5.15.02.03.0.041


Telah Diuji di Depan Dewan Penguji Skripsi

Pada Tanggal 19 November 2019

Susunan Dewan Penguji

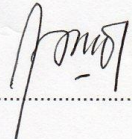
Tanda Tangan

1. Budi Utami, SE., MM
NIDN. 0719097101



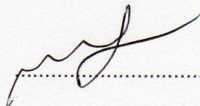
.....

2. Eny Setyariningsih, SE., MM
NIDN. 0702076901



.....

3. M. Syamsul Hidayat, SE., MM
NIDN. 0721057003



.....

PENGESAHAN

**PENGARUH RECRUITMENT, PLACEMENT DAN PENGGUNAAN STRUKTUR
ORGANISASI FUNGSIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
(STUDI PADA PT.WASA MITRA ENGINEERING CABANG SMLETING GRESIK)**

SKRIPSI

DIMAS TRI ROMADLONI

NIM. 5.15.02.03.0.059

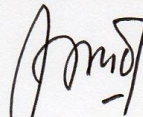
Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
dan Dinyatakan Diterima sebagai Salah Satu Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Tanggal 28 November 2019

Ditetapkan di : Universitas Islam Majapahit Mojokerto

Tanggal : 28 November 2019

Yang Menetapkan
Dekan Fakultas Ekonomi
UNIVERSITAS ISLAM MAJAPAHIT MOJOKERTO



Eny Setyaningsih, SE., MM
NIDN. 07-0207-6901

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : DIMAS TRI ROMADLONI
Nim : 5.15.02.03.0.041
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMENT, PLACEMENT
(PENEMPATAN), DAN PENGGUNAAN STRUKTUR
ORGANISASI FUNGSIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Study Kasus Pada
Karyawan PT.WASA MITRA ENGGINEERING CABANG
SMELTING GRESIK)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi/Laporan tugas akhir yang saya buat dengan judul sebagaimana di atas adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip dan dirujuk telah saya nyatakan dengan benar dan bebas dari unsur plagiarism sesuai UU RI No.1 Tahun 2010 tentang pencegahan dan penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Mojokerto, 12 Agustus 2019



DIMAS TRI ROMADLONI

5.15.02.03.0.041

MOTTO

“Mereka menertawakanku karena aku berbeda, aku menertawakan mereka
karena mereka terlihat sama”

Kurt Cobain

“Senjata perang paling mematikan bukanlah sebuah pistol, melainkan
sebuah ide, bagaimana mungkin kita membiarkan musuh mempunyai pistol
dengan ide”

Josep Stalin

“Propaganda terbaik bukanlah dengan jalan militer, tetapi melalui sebuah
buku”

Mao Zeode

PERSEMBAHAN

Dengan mengharapkan Rahmat, Hidayah, dan Ridha Allah SWT, Sang Pencipta, Sang Penguasa, dan Maha Segalanya. Sebagai rasa syukur dan terimakasih yang tulus kupersembahkan karya ini untuk:

Kedua Orang Tuaku, Ayahanda dan Ibunda Tercinta

Terimakasih atas segala pengorbanan yang telah kalian berikan, dimana telah merawat, mengasuh, dan membimbing, memotivasiku dengan penuh ikhlas dan kesabaran hingga aku dewasa sampai saat ini. Ya Rabb berikanku kesempatan untuk dapat membuktikan kepada mereka bahwa segala pengorbanan yang telah mereka berikan selama ini tidak sia-sia dengan menjadikan diriku yang kecil ini sebagai orang yang sukses kelak dan membahagiakan mereka, Aamiin.

Untuk Keluarga Besar

Terimakasih atas doa, dukungan, dan momen kebersamaan yang selalu kalian hadirkan untuk diriku selama ini. Semoga kita semua selalu dirahmati oleh Allah SWT, Aamiin.

ABSTRAK

Romadloni,Dimas Tri. 2019. Pengaruh Recruitment, Placement, dan Penggunaan struktur organisasi Fungsional terhadap Produktivitas Karyawan Studi Pada PT.Wasa Mitra Enggining Smelting Gresik **Skripsi Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Majapahit (UNIM).**

Pembimbing I : Eny Setyariningsih, SE.,MM

Pembimbing II: Kasnowo,S.Sos.I.,MM

Pengolahan Sumber Daya Manusia sangat penting bagi perusahaan, karena itu merupakan salah satu faktor penting agar perusahaan dapat mencapai tujuan dengan baik dan efisien. Sumber Daya Manusia haruslah dikembangkan dan diarahkan agar terciptanya produktivitas yang baik bagi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Recruitment, placement dan penggunaan struktur organisasi fungsional terhadap produktivitas karyawan. .Penelitian ini dilakukan di PT.Wasa Mitra Engineering Smelting atau lebih spesifiknya Jl.Romo Manyar Rejo No.244A, Puloancikan, kebungson, Kecamatan Gresik, Kabupaten Gresik. Populasi dalam penelelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Wasa Mitra Engineering Smelting Gresik sebanyak 96 orang dengan tehnik stratifield random sampling.Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, menggunakan propotional random sampling. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, meliputi uji asusmsi klasik yang terdiri dari uji Multikolinieritas, uji Heteroskedasitas, uji Normalitasdan uji Autokorelasi. Uji Hipotesis meliputi uji t dan uji F, dan koefisien determinasi R². Dari hasil analisis secara parsial nilai koefisien regresi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, nilai sig kompensasi dan nilai sig pengalaman kerja sebesar 0,001 dan 0,421 lebih kecil dari 0,05. Dari hasil analisis secara simultan, ini berarti hipotesis menyatakan secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Recruitment, Placement, Penggunaan Struktur Organisasi Fungsional

ABSTRACT

Romadloni,Dimas tri. 2019. The effect of Recruitment, Placement, and Use of Functional Organizational Structures on Employee Productivity *Studyng at PT.Wasa Mitra Engginering Smelting Gresik*kripsi thesis **Departemen of manajemen economic faculty Majapahit Islamic university (UNIM)**

Mentor I : Eny Setyariningsih, SE.,MM

Mentor II: Kasnowo,S.Sos.I.,MM

Human Resource Processing is very important for the company, because it is one of the important factors so that the company can achieve its goals well and efficiently. Human Resources must be developed and directed in order to create good productivity for the company. This study aims to determine the effect of Recruitment, placement and use of functional organizational structures on employee productivity. This research was conducted at PT.Wasa Mitra Engineering Smelting or more specifically Jl.Romo Manyar Rejo No.244A, Puloancikan, kebangson, Gresik District, Gresik Regency. The population in this study were all employees of PT. Mitra Mitra Engineering Smelting Gresik as many as 96 people with stratified random sampling techniques. This type of research is quantitative descriptive, using proportional random sampling. Data analysis techniques used multiple linear regression analysis, including the classic assumption test consisting of the multicollinearity test, the heteroscedasticity test, the normality test and the autocorrelation test. Hypothesis tests include the t test and F test, and the coefficient of determination R². From the analysis results partially the regression coefficient value of 0,000 is smaller than 0.05, the value of compensation sig and the value of work experience sig is 0.001 and 0.421 smaller than 0.05. From the results of simultaneous analysis, this means that the hypothesis states that simultaneously it has a significant effect on employee performance.

Keywords: Recruitment, placement, use of functional organizational structures

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat karunia, rahmat dan hidayah-Nya yang menyertai penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh RECRUITMENT, *Placement* (penempatan), dan Penggunaan Struktur organisasi Fungsional terhadap Produktivitas Karyawan (Studi kasus pada karyawan PT.Wasa Mitra Enggineering Cabang Smelting Gresik)" skripsi ini di tulis untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Majapahit Mojokerto.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang membantu proses penulisan skripsi ini, yakni ::

1. Rektor Universitas Islam Majapahit Mojokerto, Bapak Dr.H.Rachman Sidharta Arisandi, S.IP., M.Si yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti Program ini.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Majapahit Mojokerto, sekaligus dosen pembimbing 1, Ibu Eny Setyariningsih, SE., MM yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk mengikuti program ini.
3. Ketua Program Studi Manajemen, ibu Budi Utami, SE., MM yang telah memberi ijin dalam menyusun skripsi ini.

4. Bapak Kasnowo, S.Sos.I.,MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi skripsi ini..
5. Kedua orang tua serta saudara-saudaraku yang telah memberikan dorongan moril dan doa pada saat penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kelemahan dan kekurangan.Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun, demi lebih sempurnanya penulisan skripsi ini.

Mojokerto, September 2019
Penulis

Dimas Tri Romadloni

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	I
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	II
PERSETUJUAN PENGUJI.....	III
PENGESAHAN.....	IV
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	V
PERNYATAAN.....	V
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	VI
MOTTO.....	8
PERSEMBAHAN.....	9
Abstract.....	10
Abstrak.....	10
Kata Pengantar.....	12
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Penelitian Terdahulu	9
<u>B. Deskripsi Teori</u>	11
1. Konsep Karyawan.....	11
a. Pengertian Karyawan.....	11
b. Pengertian Produktivitas Karyawan.....	11
c. Faktor faktor Produktivitas karyawan.....	13
d. Pengukuran produktivitas Karyawan.....	14
e. Indikator Produktifitas.....	14
2. Konsep Rekrutmen.....	15
a. Pengertian RECRUITMENT Karyawan.....	15
b. Tujuan RECRUITMENT Karyawan.....	16

c. Proses RECRUITMENT Karyawan	18
3 Konsep Placement Karyawan	19
a. Pengertian Placement Karyawan	19
b. Prinsip Penempatan Kerja	21
c. Indikator Penempatan Kerja.....	21
4. Struktur Organisasi Fungsional.....	22
a. Pengertian Struktur Organisasi Fungsional.....	22
b. Fungsi Pendekatan Fungsional.....	24
c. Kelebihan dan Kekurangan	25
C. Kerangka Pemikiran	28
D. Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Desain Penelitian.....	30
B. Jenis dan Sumber Data.....	30
C. Metode pengumpulan data	32
D. Populasi dan Sampel.....	33
E. Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	34
F. Tehnik Penelitian Instrumen.....	36
G. Metode Analisis Data.....	38
H. Uji Hipotesis	41
BAB IV ANALISI DAN PEMBAHASAN	43
A.Deskripsi Obyek Penelitian	43
1. Sejarah Berdirinya PT. Wasa Mitra Engineering Cabang Smelting Gresik	43
2. Struktur Organisasi	44
3. Visi dan Misi	45
4. Tujuan Perusahaan	46
5. Jumlah Karyawan	46
6. Job Description	46
7. Pemasaran	48
8. Produksi dan Hasil produksi.....	49
9. Persaingan	49
10.Proses Produksi.....	50

B. Analisis Data	51
1.Usia Responden	52
2.Jenis Kelamin	52
3.Pendidikan Terakhir	53
C. Pengujian Hipotesis	53
1.Uji Kualitas Data	53
2.Uji Asumsi Klasik	56
3.Analisis Persamaan Regresi Berganda.....	60
4.Uji Hipotesis t.....	61
5.Uji Hipotesis F	63
6.Uji Koefisien Determinasi (Adjudted R2)	65
D. Hasil Penelitian	65
E. PEMBAHASAN	70
BAB V PENUTUP	73
A. Simpulan	73
B. Saran.....	74
Daftar Pustaka.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2.2 Indikator Produktivitas.....	35
Tabel 2.3 Indikator Placement	43
Tabel 3.1 Skor Angket	52
Table 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	55
Tabel 4.1 Usia Responden	72
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	73
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas X1	75
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas X2	75
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas X3	76
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Y	76
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	78
Tabel 4.9 Data Uji Multikolonieritas.....	79
Tabel 4.10 Analisis Persamaan Regresi Berganda.....	83
Tabel 4.11 Uji Hipotesis t.....	84
Tabel 4.12 Uji Hipotesis F.....	85
Tabel 4.13 Uji Adjusted R2.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 4.1 struktur perusahaan	67
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Heterokedastisitas	80
Gambar 4.2 Histogram Normalitas.....	82
Gambar 4.3 Normal P-Plot	83

DAFTAR LAMPIRAN

Kuisoner penelitian
Kartu bimbingan
Berita acara Sidang skripsi
Lembar Perbaikan Skripsi
Font penilaian skripsi
Output hasil SPSS
Tabulasi data
Surat Peneleitian Perusahaan