

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner maka dilakukan pengujian reliabilitas untuk mengetahui bahwa jawaban responden terhadap pernyataan konsisten dari waktu ke waktu. Dan dilakukan pengujian validitas untuk mengukur bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel reliabel dan valid.

Dalam uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas menunjukkan bahwa dalam model regresi tidak ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas dan tidak terjadi heteroskedastisitas serta memiliki distribusi normal.

Dari pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan terdapat pengaruh antara rekrutment dengan produktivitas karyawan. Pengujian membuktikan bahwa rekrutment memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai nilai t hitung sebesar 3,066 dengan taraf signifikansi hasil sebesar 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o .
2. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan terdapat pengaruh antara placement dengan produktivitas karyawan. Pengujian membuktikan bahwa placement memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai nilai t hitung sebesar 4,878 dengan taraf signifikansi hasil sebesar 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o .

3. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan terdapat pengaruh antara penggunaan struktur organisasi fungsional dengan produktivitas karyawan. Pengujian membuktikan bahwa penggunaan struktur organisasi memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai nilai t hitung sebesar 3,009 dengan taraf signifikansi hasil sebesar 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o .
4. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan terdapat pengaruh antara rvariabel rekrutment, placement dan penggunaan struktur organisasi terhadap produktivitas karyawan Berdasarkan perbandingan nilai F hitung sebesar $171.563 > F$ tabel 2,70,

B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis sampaikan, sehingga dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak berkepentingan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Seperti yang sudah dijelaskan, untuk lebih memperhatikan proses rekrutmen dan penempatan karyawan sesuai dengan bidangnya masing-masing.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang pengaruh rekrutment, placement dan penggunaan struktur organisasi fungsional terhadap produktivitas karyawan agar kiranya menambahkan lagi variabel yang sejalan dengan variabel penelitian ini, seperti seleksi, pelatihan kerja, dan lain-lain. Kemudian melakukan teknik pengumpulan data dengan menggunakan teknik wawancara langsung agar memperoleh hasil lebih sesuai dengan opini langsung responden.

3. Bagi Pembaca Dan Penulis

Dengan selesainya hasil penelitian ini semoga bisa menjadi refrensi untuk menambah pengetahuan pembaca dan penulis.