

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan sistem kompensasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai UD Akhdan Rafif Jaya. Berdasarkan hasil penelitian, maka kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. *Kompensasi (X1)* secara parsial berpengaruh terhadap *Kinerja (Y)*.
2. *Pengalaman Kerja (X2)* secara parsial tidak berpengaruh terhadap *Kinerja (Y)*.
3. *Kompensasi (X1)* dan *Pengalaman Kerja (X2)* secara simultan berpengaruh terhadap *Kinerja (Y)*.

#### B. Saran

1. Bagi Tempat Penelitian

Dari penelitian yang telah dilakukan perusahaan hendaknya dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai bahan masukan dan pertimbangan dalam mengambil keputusan untuk menciptakan kebijakan-kebijakan yang berimbang khususnya pengalaman kerja mereka agar lebih ditingkatkan untuk memaksimalkan kinerja karyawan.

2. Bagi penulis

Hendaknya penulis menjadikan hasil penelitian ini sebagai bahan pengalaman guna memperluas wawasan dan pengetahuan mengenai masalah-masalah yang dihadapi perusahaan dalam mempertahankan konsumennya untuk tetap loyal pada perusahaan dan menjadi pelanggan tetap perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini dapat berguna menambah ilmu pengetahuan para pembaca pada umumnya dan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan referensi untuk melakukan penelitian selanjutnya.