

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh persepsi dukungan organisasi dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Gatoel kota Mojokerto. Dan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel penelitian. Berdasarkan hasil analisis data serta pembahasan yang telah dilakukan pada sebelumnya, maka penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Persepsi dukungan organisasi terbukti tidak memiliki pengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Beban kerja yang tidak diimbangi dengan imbalan yang sesuai serta kurangnya fasilitas dari perusahaan membuat karyawan merasa tidak mendapat dukungan sehingga kinerja yang dihasilkan tidak maksimal.
2. Manajemen talenta terbukti berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. semua proses rangkaian manajemen talenta yang telah di berikan kepada karyawan terbukti mampu berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja karyawan.
3. Persepsi dukungan organisasi dan manajemen talenta secara bersama – sama memiliki pengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya dukungan dari perusahaan berupa semua rangkaian program manajemen talenta yang dikelola dengan baik dan tepat pada sasaran yang diinginkan akan menciptakan asumsi bagi

karyawan bahwa perusahaan peduli akan kesejahteraan dan perkembangan karyawan sehingga terbukti mampu mempengaruhi kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai persepsi dukungan organisasi dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Gatoel kota Mojokerto, maka terdapat beberapa saran yang diharapkan bermanfaat, antara lain :

1. Bagi Perusahaan

- a. Pada hasil penelitian ini, kepercayaan dan asumsi yang dirasakan oleh karyawan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerjanya, meskipun perusahaan telah memberikan berbagai fasilitas dan perhatian terhadap karyawan namun persepsi atau asumsi karyawan bukan menjadi acuan bagi karyawan dalam menjalankan tugasnya. Meskipun demikian, perusahaan harus tetap mengevaluasi faktor – faktor apa saja yang mampu meningkatkan kinerja karyawannya, yang kemudian diaplikasikan dalam kegiatan pelaksanaan organisasi, sehingga karyawan dapat lebih meningkatkan kinerjanya.
- b. Manajemen perusahaan diharapkan mampu untuk membagi porsi tugas secara merata sehingga target perusahaan bisa tercapai dan karyawan tidak merasakan beban tugas yang berat.
- c. Program pengembangan talenta yang berupa pemberian pendidikan dan latihan diharapkan mampu dilaksanakan secara rutin merata, sehingga semua karyawan bisa mendapatkan kesempatan mengikuti program tersebut dan dapat mengasah kemampuan yang dimiliki.

d. Pada hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen talenta memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan agar lebih baik dan konsisten maka rangkaian program manajemen talenta agar tetap dikelola dengan baik dan adapun dikemudian hari dapat lebih ditingkatkan lagi serta menyeluruh bagi karyawan pada Rumah Sakit Gatoel kota Mojokerto.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan dan perbandingan bagi para peneliti selanjutnya. Dan diharapkan peneliti dapat menggunakan variabel independen lain yang dianggap memiliki pengaruh yang lebih besar dari persepsi dukungan organisasi dan manajemen talenta pada variabel dependen kinerja karyawan.