

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiawan, O. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan. *Repository Institut Agama Islam Negeri Surakarta*.
- Amir, M. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ariarni, N., & Afrianty, T. W. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 169- 177.
- Dixit, S., & Arrawita, M. (2018). The Impact of Talent Management on Job Satisfaction and Employee Performance in Public Sector Banks of Rajasthan. 425 - 435.
- Febriani, A. D. (2012). *Pengaruh Talent Management terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat PT Bank X. Skripsi*. Depok: Universitas Indonesia.
- Gaol, L. J. (2014). *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit - Universitas Diponegoro.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. 5 (1), 1-8.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Psikologi Undip Vol. 14 No 1*, 40 - 51.
- Mursidta, S. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Varia Usaha . *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 5 Nomor 1 - Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 1 - 12.
- Novitasari, M. (2019). Beban Kerja dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 3 - Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 832 - 840.
- Octavia, H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan. 186 - 191.
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtyas, H. G. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 197 - 204.
- Rhoades, L., Eisenberger, R., & Armeli, S. (2001). Affective commitment to the organization The contribution of perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 825 - 836.

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif (Pertama)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wahyuni, R. A. (2019). Perceived Organizational Support dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 905 - 913.
- Widianingsih, N. K., & Wulansari, P. (2018). Pengaruh Talent Management Terhadap Meningkatnya Kinerja Karyawan. *e - Proceeding of Management : vol 5*, 1960 -1967.