

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh prestasi kerja dan pengalaman kerja terhadap promosi jabatan pada PT BPR Harta Swadiri Pasuruan. Berdasarkan hasil analisis data serta pembahasan yang telah dilakukan pada sebelumnya, maka penelitian ini menghasilkan beberapa simpulan, yaitu :

1. Prestasi kerja terbukti berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap promosi jabatan pada PT BPR Harta Swadiri Pasuruan. Karyawan dengan prestasi kerja yang bagus akan memberikan dampak positif bagi perusahaan yaitu dalam hal ini dapat diukur dengan rendahnya nilai NPL (*Non Performance Loan*) yang dilihat dari rendahnya kredit bermasalah dan tingginya bagi debit karyawan.
2. Pengalaman kerja terbukti berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap promosi jabatan pada PT BPR Harta Swadiri Pasuruan. Pengalaman kerja akan mampu mengantarkan seorang karyawan mendapat promosi jabatan. Karena, karyawan yang berbekal pengalaman kerja dimasa lampau akan mempermudah dalam menyelesaikan tugas dan permasalahan yang dibebankan kepadanya, seperti halnya karyawan mampu mengatasi dan menyelesaikan kredit bermasalah. Selain memberikan ketrampilan dan keahlian dalam hal pekerjaan, pengalaman kerja juga memberikan pelajaran bagi setiap karyawan dalam menyikapi setiap

situasi yang dihadapi, dan bagaimana bersikap terhadap atasan maupun sesama karyawan.

3. Prestasi kerja dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan positif secara simultan terhadap promosi jabatan pada PT. BPR Harta Swadiri Pasuruan.. Karyawan yang memiliki pengalaman kerja yang bagus maka ia akan mampu menyelesaikan tugas dan menghasilkan prestasi kerja yang baik, sehingga dengan kedua bekal ini maka karyawan akan mampu mendapatkan promosi jabatan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai prestasi kerja dan pengalaman kerja terhadap promosi jabatan pada PT BPR Harta Swadiri Pasuruan, maka terdapat beberapa saran yang diharapkan bermanfaat, antara lain :

1. Bagi Perusahaan

- a. Pada hasil penelitian ini, prestasi kerja terbukti berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap promosi jabatan pada PT BPR Harta Swadiri Pasuruan. Perusahaan disarankan agar memberikan fasilitas bagi karyawannya berupa aktivitas – aktivitas yang mampu meningkatkan prestasi kerja karyawan, seperti pelatihan dan seminar sesuai dengan divisi masing – masing.
- b. Pada hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap promosi jabatan, maka apabila perusahaan melakukan *rekrutmen* karyawan baru, diharapkan mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat. Agar

memudahkan perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang memiliki kinerja yang bagus.

- c. Pada hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa prestasi kerja dan pengalaman kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka kedua variabel tersebut dapat dijadikan sebagai pertimbangan bagi PT BPR Harta Swadiri sebagai kriteria – kriteria dalam menentukan promosi jabatan bagi karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan dan perbandingan bagi para peneliti selanjutnya. Dan diharapkan peneliti dapat menggunakan variabel independen lain yang dianggap memiliki pengaruh yang lebih besar dari prestasi kerja dan pengalaman kerja pada variabel dependen promosi jabatan.