

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dalam penelitian ini tentang pengaruh pelatihan kerja dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel pelatihan kerja sebagai hipotesis pertama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mustika terbukti kebenarannya. Semakin tinggi skor pelatihan kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan.
2. Variabel *knowledge sharing* sebagai hipotesis pertama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mustika terbukti kebenarannya. Semakin tinggi skor *knowledge sharing* maka semakin tinggi kinerja karyawan.
3. Variabel pelatihan kerja dan *knowledge sharing* berpengaruh secara simultan atau bersama – sama terhadap kinerja karyawan di CV. Mustika terbukti kebenarannya.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dan temuan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut:

1. CV. Mustika Mojokerto diharapkan meningkatkan dan menambah waktu pelaksanaan pelatihan kerja kepada karyawannya karena itu sangat penting untuk meningkatkan kinerja karena karyawan dapat meningkatkan kemampuan dan keahlian yang dimiliki.

2. CV. Mustika Mojokerto diharapkan menambah fasilitas *knowledge sharing* agar knowledge dan informasi dapat tersebar kepada seluruh karyawan sehingga karyawan mendapatkan pengetahuan baru dan akhirnya meningkatkan kinerja karyawannya.
3. Penelitian selanjutnya bisa menggunakan variabel lain diluar penelitian ini atau menggunakan variabel yang lebih luas lagi. Diharapkan dengan penambahan variabel lain ini bisa mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik.