

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner, maka dilakukan pengujian reliabilitas untuk mengetahui konsistensi jawaban responden dari waktu ke waktu, serta pengujian validitas untuk menyatakan sah atau tidaknya kuesioner. Hasil pengujian reliabilitas dan validitas dari data di PT. Rajawali Citramas menunjukkan bahwa seluruh item pertanyaan dinyatakan reliabel dan valid. Setelah dilakukan statistik, data diuji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji normalitas dan uji autokerlasi. Dengan demikian, kesimpulan yang diberikan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT. Rajawali Citramass
2. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Rajawali Citramass
3. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rajawali Citramass
4. Komitmen organisasi berpengaruh tidak langsung terhadap Kepuasan kerja dan Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, yang mana Komitmen Organisasi dalam penelitian ini merupakan variabel *intervening* antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian mengenai pengaruh kepuasan kerja dan kinerja karyawan terhadap komitmen organisasi pada Divisi Produksi PT. Rajawali Citramass, penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Kesesuaian gaji dengan kinerja karyawan merupakan indikator kepuasan kerja yang berada dalam kategori paling rendah. Oleh karena itu, untuk dapat memacu karyawan pada Divisi Produksi PT. Rajawali Citramass dalam meningkatkan kepuasan kerja terhadap indikator kesesuaian gaji dengan kinerja karyawan, akan lebih baik jika pihak perusahaan dapat mengevaluasi kembali kebijakan-kebijakan yang berkaitan dengan pemberian gaji yang proposional sesuai dengan kinerja karyawan.
- b. Kesanggupan menjadi anggota organisasi sampai akhir merupakan indikator komitmen organisasi yang berada dalam kategori paling rendah. Oleh karena itu, untuk dapat memacu karyawan pada Divisi Produksi PT. Rajawali Citramass dalam meningkatkan komitmen organisasi terhadap indikator kesanggupan menjadi anggota organisasi sampai akhir, maka penulis menyarankan agar pihak perusahaan dapat memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berkembang sekaligus mendapatkan imbalan yang layak. Selain itu, dapat diupayakan pula bagi perusahaan agar lebih mampu

mengkomunikasikan dan menyosialisasikan visi, misi, kebijakan, strategi, peraturan-peraturan, dan nilai-nilai organisasi pada para karyawan melalui pembinaan, bimbingan serta partisipasi karyawan dalam perumusan kebijakan. Dengan demikian, diharapkan karyawan semakin merasa memiliki kesanggupan untuk menjadi anggota organisasi sampai akhir karirnya.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Rajawali Citramass memperbesar ukuran sampel agar nilai signifikansi lebih besar sehingga pengaruhnya tidak bernilai negatif, teknik pengambilan sampel sebaiknya menggunakan metode lain agar data yang diperoleh tidak biasa, serta menggunakan alat analisis yang berbeda