

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank Tabungan Negara Syariah Kc Semarang) , 38.
- Aji, G. (2020). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening(Studi Empiris Pada Internal Auditor Bank Muamalat Indonesia Wilayah Jawa Tengah), 110.
- Aryanti, D. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening , 2.
- Bintaro, M. D. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyaan. Malang: Gava Media.
- Chandra, V. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt.Pt. Aia Financial Indonesia – Divisi Fa Academy . 1.
- Dewi, S. R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Madu Nusantara Medan , 21-22.
- Dr. Meithiana Indrasari, S. (2017). In Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan (P. 46).
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamidah, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam . 3.
- MAULINA, I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru, 36-37.
- Nurusyifa, U. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Bprs Harta Insan Karimah Surakarta) , 46-47.
- Rahmawati, I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Divisi Marketingpt. Adira Finance Kota Pasuruan, 43.
- Rismawati. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pjb Unit Pembangkit Cirata Kabupaten Purwakarta . 59-60.

- Saputra, F. R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Sari Perkasa Dumai, 10.
- Saputri, Y. P. (2019). Pengaruh Motivasi, Self Efficacy Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Bri Syariah Kc Semarang), 63.
- Sari, R. P. (2017). Pengaruh Corporate Social Responsibility (Csr) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Pt Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk [Bank Jatim Cabang Malang], 72.
- Sugiono. (2015). In Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sunuharyo, M. A. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pengemudi Taksi Pt. Citra Perdana Kendedes Malang), 3-4.
- Triwahyuni, R. (2017). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Pada PT. Pindad (Persero) Kab. Malang, 14.
- Wardani, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening , 71.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas , 2.
- Widasari, N. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, Komitmen Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Kota Semarang.

