

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdul Rachman Saleh, H. U. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50.
- Aruan, D. A. (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (persero) Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Surabaya*(1 (2) : 565-574).
- Danang, Arindo. (2016). *Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Komipo Pembangkitan Jawa Bali. Universitas Muria Kudus*.
- Dewi, S., Bagia, I. W., Putu, G., & Jana, A. (2016). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(2), 1–8.
- Evert Fandi Mandang, Bode Lumanauw, M. D. B. W. (2017). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Rakyat Indonesia (Persero) , Tbk Cabang Manado Relationship Of Training And Education To Employee Performance At Pt . Bank Rakyat Indonesia (Persero) , Tbk Cabang Manado. Jurnal EMBA*, 5(3), 4324–4334.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori and Aplikasi*. Bandung: alfabeta.
- Ferdinand, Augusty, 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi kelima. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis MULTIVARIATE dengsn Program IBM SPSS 25 edisi 9*.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi, Cetakan ketiga belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mamik. (2010). *Pengaruh gaya kepemimpinan , motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadapkinerja karyawan*. 20, 82–99.
- Maya Agustina Tanjung, dkk. (2020). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MEROKE TETAP JAYA. *Warta Edisi 63*, 14, 150–164.
- Mufidah, Silvy L. Mandey, dkk. (2014). *Analisis tingkat pendidikan, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Asuransi Jasaraharja*

Putera Manado. Jurnal EMBA Vol.2 No.2 Juni 2014, Hal. 1339-1348

- Nuryasin, I., Musadieg, M Al, & Ruhana. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis, 33 (1), 52-60.*
- Putra, R. P. (2015). *Pengaruh stres kerja dan kepuasan gaji terhadap turnover intention dengan gender sebagai variabel moderating (studi pada kantor akuntan publik di yogyakarta dan surakarta). IV(3).*
- Robin, L. H. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wenangcemerlang Press. Jurnal EMBA, 5(3), 52–59.*
- Siti Nurhidayah. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus CV. Fajar Nusantara Jaya Serengan, Surakarta), Skripsi MANAJEMEN BISNIS SYARIAH FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM. Program Sarjana Ekonomi : Institut Agama Islam Negeri Surakarta.*
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. ALFABETA.*
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Cetakan ke - 27. Bandung: Alfabeta.*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. ALFABETA.*
- Sujarweni, W. (2014). *SPSS Untuk Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Baru.*
- Suprihatin, Siti. (2015). *Upaya Guru Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa. Jurnal Pendidikan Ekonomi. Vol. 2, No.1, Hal 74- 75*
- Suwanto, & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik Dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.*