

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang berjudul “Analisis kinerja karyawan sebelum dan sesudah penerapan absensi online pada departemen sales modern trade PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo”. Data yang digunakan adalah data primer yang didapat dari kuisisioner, studi pustaka dari buku-buku literatur jurnal, data dari internet dan skripsi penelitian sebelumnya. Data diolah dengan menggunakan alat bantu aplikasi SPSS Versi 25.0 (Statistical Package for the Social Sciences). Pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai :

1. Dari hasil uji regresi yang dilakukan pada hipotesis pertama, dapat disimpulkan bahwa penerapan absensi fingerprint berpengaruh terhadap kinerja karyawan departemen sales modern trade. Hasil dari pengolahan data menggunakan SPSS. Diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yang berarti terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari absensi fingerprint terhadap kinerja karyawan departemen sales modern trade PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo.
2. Dari hasil uji regresi yang dilakukan pada hipotesis kedua, dapat disimpulkan bahwa penerapan absensi online juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan departemen sales modern trade. Hasil dari pengolahan data menggunakan SPSS. Diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yang berarti terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari absensi online terhadap kinerja karyawan departemen sales modern trade PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo.

3. Dari hasil uji komparasi yakni sampel paired t test pada hipotesis ketiga disimpulkan bahwa terdapat perbedaan kinerja karyawan departemen sales modern trade sebelum dan sesudah penerapan absensi online. Hasil dari pengolahan data menggunakan SPSS. Diperoleh nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yang berarti terdapat perbedaan kinerja karyawan departemen sales modern trade PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo sebelum dan sesudah penerapan absensi online.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang perbandingan kinerja karyawan Departemen Sales Modern Trade PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo, maka peneliti memberikan saran yaitu:

1. Pimpinan perusahaan agar bisa mengevaluasi dan lebih mensosialisasikan tentang absensi online kepada para karyawan. Dikarenakan pada penelitian ini hubungan absensi online terhadap kinerja karyawan tergolong rendah tetapi pada hasil uji perbandingan yang telah di proses pada SPSS, menunjukkan perbedaan yang sangat signifikan antara kinerja karyawan pada saat sebelum diterapkannya absensi online dan setelah diterapkannya absensi online.
2. Karyawan pada Departemen Sales Modern Trade PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo agar bisa lebih meningkatkan kinerja berikut kedisiplinan karena perusahaan sudah memfasilitasi metode absensi yang lebih cocok dengan tugas dan tanggung jawab pekerjaan karyawan yang berada diluar kantor, yakni Absensi Online.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, F. A. (2006). Hubungan penerapan absensi sidik jari (finger print) dengan motivasi dan kinerja karyawan. *Ipb*.
- Desi permatasari, Y. C. (2020). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SELF EFFICACY, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Sistem Informasi*, 1(Vol 1 No 3 (2020): Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (Januari 2020)), 224–228. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M. M. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan* (Edisi Pert). Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Dr. Wahidmurni, M. P. (2017). *PEMAPARAN METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Retrieved from <http://repository.uin-malang.ac.id/1985/2/1985.pdf>
- Editor, T. (2019). Nyatanya, HRD Diuntungkan dengan Sistem Absensi Online. Retrieved March 9, 2020, from OFISKITA website: <https://ofiskita.com/articles/detail/nyatanya-hrd-diuntungkan-dengan-sistem-absensi-online>
- Fadila, R., & Septiana, M. (2019). PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI FINGER PRINT TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI PADA MARKAS KOMANDO DIREKTORAT PENGAMANAN BADAN PENGUSAHAAN BATAM. *JOURNAL OF APPLIED BUSINESS ADMINISTRATION*. <https://doi.org/10.30871/jaba.v3i1.1287>
- ILMIANA, Z. (2016). *ANALISIS PERBANDINGAN PENERAPAN SISTEM ABSENSI MANUAL DAN FINGER PRINT TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN GOWA* (Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar). Retrieved from <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/id/eprint/3109>
- Imam Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jenny Tarigan, M. (2019). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV MEDAN. *JURNAL*

ILMIAH SOCIO SECRETUM, 9(X), 257–273. Retrieved from
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/384/385>

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Kawet, F. D. L., & Dotulong, L. (2017). *Influence of Fingerprint and Compensation Use of Employees ' Discipline on the*. 5(2), 2099–2106.

Malayu S.P. Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Maulana, A., & Suharyanto, C. E. (2018). *Desain Sistem Tata Kelola Dana Desa Berbasis Cloud Server*. (1).

Misbach H Ifa. (2010). *Dahsyatnya Sidik Jari*. Jakarta: Transmedia Pustaka.

Muchlisin Riadi. (2012). *Teori Basis Data (Database)*. Retrieved March 11, 2020, from [KajianPustaka.com](https://www.kajianpustaka.com) website:
<https://www.kajianpustaka.com/2012/10/teori-basis-data-database.html>

Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 32(2), 141–148.

Prof. DR. Sugiyono. (2015). *STATISTIKA untuk PENELITIAN* (cetakan ke). Bandung: Alfabeta.

Putra. (2020). *PENGERTIAN DATA: Fungsi, Sumber, Jenis Jenis Data dan Contohnya*.

Setiawan, D. R. (2017). *PENGARUH ABSENSI FINGERPRINT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. SANBIO LABORATORIES GUNUNG PUTRI KABUPATEN BOGOR*. 14(01).

Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE

YPKN.

Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.

Sleekr. (2018). Bagaimana Pengaruh Absensi Karyawan Terhadap Kesuksesan Perusahaan? Retrieved March 11, 2020, from Sleekr.co website: <https://sleekr.co/blog/bagaimana-pengaruh-absensi-karyawan-terhadap-kesuksesan-perusahaan/>

Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif (Pertama)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Suyadi. (2010). *Psikologi Belajar PAUD*. Yogyakarta: Pedagogia.

TARRY ANDINI. (2019). *4 Keuntungan Menggunakan Absensi Online*. Retrieved from <https://www.weefer.co.id/2019/02/4-keuntungan-menggunakan-absensi-online/>

Widyastuti, F. (2016). Hubungan Penerapan Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dengan Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta–Jawa Tengah). *Hubungan Penerapan Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dengan Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta–Jawa Tengah)*.