

DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A. 2016. *Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover*. Journal of Applied Psychology, Volume 72 No.382-386.
- Aditya, Pitra Yusuf. 2014. *Pengaruh motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Randugarut Plastic Indonesia)*. Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 11 (2014) Desember 153 – 164.
- Aditya, Pitra Yusuf. 2014. *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai variabel moderating (Studi pada PT. Randugarut Plastic Indonesia)*. Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 11 (2014) Desember 153 – 164.
- Amstrong, Garry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Elexmedia Komputindo.
- Anatan, Lina. & Lena Ellitan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam bisnis Modern*. Alfabeta: Bandung
- Antonius, dkk. 2016. *Empowerment, Stress dan Konflik*. Jakarta: Ghalian Indonesia.
- Ardana. I Komang, dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*, Jakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2015. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar. Saifuddin. 2015. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badeni. 2014. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bedian and Achilles. 2016. *Heat Transfer Handbook*. Canada : John Wiley and Sons, Inc.
- Bluedorn. 2015. *The impact of various factors on the personality, job satisfaction and turnover intentions of professional accountants*. Managerial Auditing Journal . Vol 16, No. 4.
- Cholil dan Laksmi Riani, A. 2016. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Danang, Sunyoto. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Davis, K. dan Newstrom, J. 2015. *Human Behavior at Work. Organization Behavior 8th Edition*. Singapore: Mc. Graw-Hill. International.
- Flippo, Edwin B. 2015. *Personel Management (Manajemen Personalia), Edisi. VII Jilid II*, Terjemahan Alponso S. Jakarta: Erlangga.
- Fuad, Mas'ud. 2015. *40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Harnoto, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo,
- Hersey dan Blanchard. 2016. *Management Of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources*, Prentice Hall, New Jersey.
- Hon, Alice & Chan, Wilco. 2013. *The Effects of Group Conflict and Work Stress on Employee Performance*. Cornell Hospitality Quarterly XX(X) 1–11.
- Hunt, M.P. and Metcalf, L. 2015. *Ratio and Inquiry on Society's Closed Areas dalam Educating the Democratic Mind (Parker, W.)*. New York: State University of New York Press.
- Istijanto. 2015. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Kartini, Kartono. 2015. *Pemimpin dan Kepemimpinan Abnormal*. Jakarta : PT. Raja Grasindo Persada.
- Keenoy T. 2015. *HRM: metaphor, meaning and morality. Reassessing human resource management*. New York: Sage Publication.
- Kreitner, Kinicki. 2015. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Kuncoro, Mudrajad. 2015. *Metode Kuantitatif*. Edisi Pertama, Yogyakarta: Penerbit AMP YKPN.
- Laschinger, et all. 2015. *The Impact of Workplace Empowerment, Organizational Trust on Staff Nurses Work Satisfactio and Organizational Commitment, Health Care Manage Rev., Aspen Publisher. Inc.*
- Lerhasy, Saumanda Tazilio. 2014. *Pengaruh Komunikasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengawasan sebagai Variabel Moderating pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah III Sumatera Bagian Utara*. Jurnal Ekonom, Vol 17, No 3, Juli 2014.
- Lerhasy, Saumanda Tazilio. 2014. *Pengaruh Komunikasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengawasan sebagai Variabel Moderating pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah III Sumatera Bagian Utara*. Jurnal Ekonom, Vol 17, No 3, Juli 2014.
- Maftuh, Bunyamin. 2015. *Implementasi Model Pembelajaran Resolusi Konflik Melalui Pendidikan Kewarganegaraan Sekolah Menengah Atas*. Disertasi (tidak diterbitkan) Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.

- Malayu, Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Martoyo, Susilo. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mobley, W.H., Hollingsworth, A.T. & Horner, S.A. 2015. *An evaluation of precursors of hospital employee turnover*. Journal of Applied Psychology. 63. No. 4. Pp. 408-414.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. 2016. *Employee-Organization Linkages*. Texas: South-Western Cengage Learning.
- Nanda, Ni Luh Neva Krestya. 2015. *Pengaruh konflik kerja-keluarga dan kepuasan kerja terhadap tingkat turnover intention karyawan pada restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 9, 2015: 2461-2477.
- Nanda, Ni Luh Neva Krestya. 2015. *Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan pada Restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 9, 2015: 2461-2477.
- Nawawi, Hadari dan Hadari, Martini. 2016. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjadara University Press.
- Pasewark, W.R. & Strawser, J.R. 2013. "The Determinants and Outcomes Associated With Job Insecurity in a Professional Accounting Environment". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 8. pp. 91-110.
- Priyatno, Duwi. 2016. *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi.
- Putri, Vidya Jayani. 2016. *Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan pada Restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria*.
- Rahayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephens, P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh, Prentice-Hall, Jakarta.
- Rotter J. B., 2015. *Generalized Expectancies For Internal Versus Eksternal Control Of Reinforcement, Pysicological Monographs General and Applied, Vol.80*.
- Ruslan, Rosady. 2015. *Manajemen Public Relations & Media komunikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Siagian, P. Sondang. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Storey, John. 2016. *“Cultural Theory and Popular Culture: An Introduction (5th Edition)”*. Inggris: Pearson Longman.
- Subana, M dan Sudrajat. 2015. *Dasar-Dasar Penelitian Ilmiah*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Eddy. 2016. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Suwandi & Indriantoro, N. 2016. *Model Turnover Pasewark & Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntan Publik*. Jurnal Riser Akuntansi Indonesia, 2. 173-195
- Suwanto. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Mifta. 2015. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Toly, A.A. 2015. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intentions pada staf kantor akuntan publik*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan 3 (2), 102-125.
- Umar, Husein. 2014. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Winarsunu, Tulus. 2016. *Statistik Dalam Penelitian Psikologi dan Penelitian*. Malang: UMM Press.