

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Rumah Sakit Gatoel Mojokerto. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang di telah diuraikan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pengembangan karir memiliki pengaruh langsung secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal tersebut dikarenakan dengan berjalannya serangkaian aktivitas pengembangan karir secara lancar menjadikan tujuan organisasi dan karyawan tercapai. Organisasi sukses mencapai tujuan dan karyawan sukses dengan karir masa depannya. Oleh karena itu, proses pengembangan karir berupa perencanaan karir dan manajemen karir oleh organisasi dapat meningkatkan kepuasan kerja seorang karyawan.
2. Kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi secara signifikan positif. Semakin meningkatnya kepuasan kerja, maka akan semakin tinggi pula tingkat komitmen organisasinya. Hal tersebut terbukti dengan perolehan nilai beta sebesar 0,723 pada uji kausalitas antara keduanya variabel. Seorang karyawan yang merasakan kepuasan kerja, maka akan mengoptimalkan segala kemampuan untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja demi tercapainya tujuan organisasi.

3. Pengembangan karir tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi. Seseorang yang memiliki karir bagus tidak menjamin karyawan mempunyai komitmen terhadap organisasinya.
4. Pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja menghasilkan hubungan tidak langsung sebesar 0,351 signifikansi. Hal ini berarti kepuasan kerja dapat menjadi mediasi hubungan antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja karyawan. Seseorang yang melaksanakan segala aktivitas pengembangan karir akan merasakan kepuasan terhadap pekerjaan maupun organisasinya. Dari kepuasan tersebut muncul komitmen organisasi sebagai bentuk dari wujud puas karyawan terhadap organisasi tempatnya bekerja.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Rumah Sakit Gatoel Mojokerto, maka terdapat beberapa saran yang diharapkan bermanfaat , antara lain sebagai berikut :

1. Bagi organisasi
 - a. Pada hasil penelitian yang telah diuraikan, pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan. Oleh karena itu, organisasi perlu memaksimalkan dan mengelola dengan baik aktivitas – aktivitas pengembangan karir sehingga dapat tercapainya tujuan karir karyawan dan tercapainya tujuan organisasi.
 - b. Kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Agar karyawan mempunyai tingkat komitmen yang tinggi

terhadap organisasi, maka organisasi harus mencari faktor apa saja yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

- c. Pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Banyaknya program-program yang telah diciptakan organisasi dengan tujuan manajemen karir bagi karyawannya tidak menjamin kelayakan karyawan terhadap organisasi. meskipun demikian organisasi perlu mengkaji ulang dan mengevaluasi hal-hal yang dapat meningkatkan komitmen organisasi agar karyawan dapat bekerja dengan sungguh-sungguh.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian yang telah diuraikan diharapkan dapat menjadi bahan acuan, tolak ukur dan perbandingan untuk penelitian-penelitian selanjutnya. Diharapkan adanya penelitian dengan variabel-variabel yang dianggap mempunyai pengaruh lebih besar dari pengembangan karir pada komitmen organisasi yang melalui kepuasan kerja.