

- Abadi, I. C. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Pangkat Pegawai di Blk Pertanian Klampok. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*.
- Amir, M. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis, Vol. 18, No. 1*, 9-15.
- Berliana Sianipar, A. R., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia Vol. 13 No.1, Januari – Juni*, 98 - 114.
- Cahyani, A. S. (2018). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan Stasiun PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) DAOP 9 Jember. *Skripsi Repository Universitas Negeri Jember*.
- Fatema, M., & Eleswed, M. (2013). Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Correlational Study in Bahrain. *International Journal of Business, Humanities and Technology Vol 3 No. 5*, 44-51.
- Fauzi, M., & dkk. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management Vol.02 No.02*.
- Gaol, L. J. (2014). *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumawang Jati, B. R. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hutasuhut, F. Z. (2014). Pengembangan Karir : Career Acceleration Development Program (CADP) Pada PT PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Tengah Dan DI Yogyakarta. 36.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- John M. Ivancevich, R. K. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi Edisi Ketujuh Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.

- Kalangi, R. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kinerja Aparat Sipil Negara Di Kabupaten Kepulauan Sangihe Provinsi Sulawesi Utara . *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum Volume 2 Nomor 1, 2*.
- Kurniawan, K. Y. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Parit Padang Global. *AGORA Vol. 3, No. 2, 115-120*.
- M.B.A, R. (2013). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Mauludi, A. (2016). *Teknik Belajar Statistik 2*. Jakarta: Alim's Publishing.
- Putri, G. R., & Martono, S. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal Vol.4 No.4*.
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan ke 4, 811-816*.
- Siagian, P. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2010). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Sirabat, J. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Keinginan Untuk Pindah. *Visi, Vo. 19, No.3, 592-608*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *170 Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) Vol. 19 No. 2, 170-187*.
- Yusuf, M. A. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.