

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada variabel *kualitas sumber daya manusia* (X1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan outsourcing PT Multi Sarana Bersama yang di tempatkan di PT Sunrise Steel, sehingga dapat terbukti kebenaran hipotesisnya. Semakin tinggi nilai *kualitas sumber daya manusia* maka akan diikuti kenaikan kinerja karyawan.
2. Variabel *penempatan kerja* (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan outsourcing PT Multi Sarana Bersama yang di tempatkan di PT Sunrise Steel, sehingga dapat terbukti kebenaran hipotesisnya. Semakin tinggi nilai *penempatan kerja* maka akan diikuti kenaikan kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh *kualitas sumber daya manusia* (X1) dan *penempatan kerja* (X2) secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan outsourcing PT Multi Sarana Bersama yang di tempatkan di PT Sunrise Steel.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang diberikan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan disarankan supaya meningkatkan dan mengoptimalkan kualitas sumber daya manusia yang ada karena semakin tinggi kualitas sumber daya manusia maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Hal tersebut dapat dilakukan dengan melakukan pelatihan kepada karyawan.
2. Bagi perusahaan disarankan supaya dapat dengan tepat dan sesuai dalam menempatkan karyawan, karena penempatan kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga sebelum menempatkan karyawan supaya perusahaan benar-benar memperhatikan latar belakang dan keterampilan yang dimiliki calon karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan dapat mengembangkan penelitian dengan metode yang lainnya. Selain itu juga menambahkan variabel berbeda lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan.