

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini telah mengambil judul “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adiprima Suraprinta Gresik. Data yang digunakan adalah data primer yang didapat dari kuisisioner, studi pustaka dari buku-buku literatur jurnal, data dari internet dan skripsi penelitian sebelumnya. Data diolah dengan menggunakan alat bantu aplikasi SPSS Versi 25.0 (*Statistical Package for the Social Sciences*). Pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai :

1. Hasil pengujian dengan menggunakan alat bantu aplikasi SPSS Versi 25.0 (*Statistical Package for the Social Sciences*) menunjukkan bahwa variabel variabel Pelatihan (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adiprima Suraprinta Gresik (Y).
2. Hasil pengujian dengan menggunakan alat bantu aplikasi SPSS Versi 25.0 (*Statistical Package for the Social Sciences*) menunjukkan bahwa variabel variabel Pengembangan Karier (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adiprima Suraprinta Gresik (Y).
3. Hasil pengujian dengan menggunakan alat bantu aplikasi SPSS Versi 25.0 (*Statistical Package for the Social Sciences*) menunjukkan bahwa variabel variabel Pelatihan (X_1) dan Pengembangan Karier (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adiprima Suraprinta Gresik (Y).

4. Hasil pengujian dengan menggunakan alat bantu aplikasi SPSS Versi 25.0 (*Statistical Package for the Social Sciences*) diketahui nilai *R Square* sebesar 0.915. Artinya bahwa besarnya dukungan variabel Pelatihan (X_1) dan Pengembangan Karier (X_2) terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adiprima Suraprinta Gresik (Y) adalah sebesar 91.5%. Berdasarkan nilai *R Square* diatas juga disimpulkan bahwa ada pengaruh sisanya sebesar 8.5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini seperti faktor gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, semangat kerja, modal psikologis dan lain-lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah diuraikan maka dapat diberikan saran-saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan, yaitu :

- 1) Bagi Pihak PT. Adiprima Suraprinta Gresik
 - a) Variabel Pelatihan (X_1) secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adiprima Suraprinta Gresik (Y), untuk itu pelatihan yang dilakukan hendaknya lebih mengarah ke pengembangan dan harus selalu diperbarui. Pemberian materi pelatihan harus sesuai dengan perkembangan teknologi sehingga dapat mendukung kinerja karyawan. Pelatihan yang diberikan kepada karyawan juga hendaknya harus dianggap sebagai proses untuk menciptakan tenaga kerja yang handal sesuai dengan disiplin ilmu masing-masing karyawan.
 - b) Variabel Pengembangan Karier (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adiprima Suraprinta Gresik (Y), untuk itu pihak PT. Adiprima Suraprinta Gresik diharapkan agar

terpenuhinya harapan karyawan mengenai kesesuaian perencanaan karir dengan perencanaan sumber daya manusia dalam perusahaan sebaiknya perusahaan memberikan kebijakan yang tepat dengan memberikan perencanaan karir yang sesuai dengan perencanaan sumber daya manusia, sehingga nantinya karyawan akan lebih termotivasi dalam bekerja. Pihak perusahaan juga agar terpenuhinya harapan karyawan mengenai kejelasan rencana karir jangka pendek sebaiknya perusahaan menyiapkan dengan baik rencana karir jangka pendek untuk para karyawannya sehingga karyawan akan merasa jelas tentang rencana karir jangka pendeknya dalam perusahaan.

c) Variabel Pelatihan (X_1) dan Pengembangan Karier (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adiprima Suraprinta Gresik (Y), untuk itu diharapkan bagi pimpinan perusahaan untuk membuat kebijakan perusahaan yang bisa mempertahankan indikator-indikator dari pelatihan dan pengembangan karir yang ada sekarang dan diharapkan di masa yang akan datang lebih ditingkatkan lagi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya agar lebih efektif lagi.

2) Bagi Peneliti Selanjutnya

1) Diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan isi dan wawasan dari penelitian ini dengan mempertimbangkan dan menambahkan variabel-variabel lain untuk lebih memperkaya pengetahuan penelitian, misalnya penambahan variabel gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, semangat kerja, modal psikologis.

- 2) Penelitian selanjutnya juga diharapkan menggunakan beberapa pernyataan dalam mengajukan kuesioner agar dapat menghasilkan hasil yang lebih baik.
- 3) Penelitian selanjutnya juga diharapkan melakukan penelitian di perusahaan yang lain dengan jumlah karyawan yang lebih besar untuk mendapatkan jumlah responden penelitian yang lebih banyak agar menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.