

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. Konflik peran berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan melalui burn out sebagai variabel intervening di UD Jaya Abadi Solution Pekukuhan Mojosari.
2. Beban kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan melalui burn out sebagai variabel intervening di UD Jaya Abadi Solution Pekukuhan Mojosari.
3. Konflik peran dan beban kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan melalui burn out sebagai variabel intervening di UD Jaya Abadi Solution Pekukuhan Mojosari.

B. Saran

1. Perlu dilakukan wawancara yang mungkin dapat membantu dalam mengendalikan jawaban tiap responden. Untuk penelitian selanjutnya, perlu menambahkan variabel independen lainnya untuk melihat pengaruhnya terhadap kepuasan kerja pegawai sehingga efektif bagi perusahaan.
2. Perusahaansebaiknyamelakukanupaya-upayauntukmeningkatkantingkatkerjasamaantar karyawan.Salahsatunyaadalahmemberikantugasdan pelatihankepadakaryawanyang dikerjakan secara berkelompok. Cara ini akan memberikan dampak positifyang akan membantu perkembanganperusahaan. Dengan tingginya tingkat kerjasama

antarkaryawan

dalam perusahaan tentukan meningkatkan motivasi karyawan.

3. Diharapkan perusahaan untuk memberikan tunjangan atau bonus secara kontinyu kepada karyawan atau dengan memberikan reward kepada karyawan yang berprestasi karena penghargaan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai.
4. Penelitian selanjutnya sebaiknya mengembangkan permasalahan dan mengembangkan variabel misalnya kompensasi, disiplin kerja dan lain sebagainya dengan disertai dukungan indikator-indikator yang lebih baik dan handal. Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan-temuan penelitian yang lebih berarti dan bermanfaat bagi banyak pihak