

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Simpulan**

Dari hasil analisis data serta pembahasan yang sudah dilakukan sebelumnya, maka penelitian ini menghasilkan beberapa simpulan, yaitu

1. Pengaruh positif teknologi informasi terhadap kinerja sebagian disebabkan oleh penggunaan teknologi tersebut. Lebih mudah untuk melakukan proses input dan pengambilan informasi saat menggunakan TI, yang mengarah pada peningkatan kinerja. Pengaruh ini diamati oleh kinerja PT. BPR Harta Swadiri Pasuruan.
2. Efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Harta Swadiri Pasuruan. Dapat dilihat dari peningkatan kinerja karyawan dari kemudahan karyawan dalam mengakses, melakukan/mencari informasi yang diinginkan dengan mudah, cepat, dan akurat sehingga dapat memudahkan serta meningkatkan kualitas pelayanan.
3. Kepercayaan sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Harta Swadiri Pasuruan. Dapat dilihat dari peningkatan kinerja karyawan yang dapat dilihat dari kewenangan yang didapat untuk mengakses sistem informasi yang memberikan kemudahan serta manfaat dalam produktifitas dan ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas.
4. Penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi dan kepercayaan atas sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan

positif secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Harta Swadiri Pasuruan. Dibuktikan dengan penggunaan teknologi informasi dalam menjalankan tugas dan juga dengan adanya efektivitas sistem informasi akuntansi tersebut akan menyederhanakan karyawan pada mengakses, melakukan/mencari informasi yang diperlukan dengan cepat dan efektif yang juga ditunjang dengan kepercayaan atas sistem informasi akuntansi sehingga karyawan sebagai pengguna lebih percaya dengan memiliki kewenangan dalam menggunakan sistem informasi dan membuat berita isu yang sempurna, cepat, serta seksama sebagai akibatnya mempermudah pada mengambil keputusan dan mempermudah pekerjaan menjadi lebih efektif dan produktif.

## **1.2 Saran**

Dari perhitungan hasil analisis sudah dikerjakan mengenai Penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi dan kepercayaan atas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Harta Swadiri Pasuruan, maka terdapat beberapa saran yang diharapkan bermanfaat, antara lain :

### **1. Bagi perusahaan**

Perusahaan disarankan untuk memberikan kepercayaan atas kewenangan penggunaan sistem informasi kepada karyawan dan agar karyawan lebih merasa percaya dan nyaman dalam melakukan suatu pekerjaan dengan efektif dan produktif. Serta penggunaan teknologi informasi yang memadai dan terbaru serta pengarahan untuk penyesuaian dalam pembaruan teknologi sistem informasi yang ada agar

karyawan juga tidak merasa terbebani dan kesulitan dalam mengoperasikan teknologi informasi tersebut.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini diperlukan hasilnya bisa dapat dipergunakan menjadi acuan sertapembandingan untuk peneliti selanjutnya. serta diharapkan peneliti selanjutnya akan bisa memakai variabel independen lain yang dianggap mempunyai pengaruh yang lebih besar dari penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, dan kepercayaan atas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Jumaili, “Kepercayaan terhadap Teknologi Sistem Informasi Baru dalam Evaluasi Kinerja Individual,” *Kumpul. Mater. Simp. Nas. Akunt. VIII*, pp. 15–16.
- [2] I. K. A. M. Putra and I. M. P. D. Putra, “Pengaruh Efektivitas Penggunaan, Kepercayaan, Keahlian Pengguna, Dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan,” *E-Jurnal Akunt. Univ. Udayana*, vol. 17, no. 2, pp. 1516–1545, 2016.
- [3] A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, “Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia,” *Jakarta: Refika Aditama*, 2006.
- [4] H. Riniwati, “Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM,” *UB Press Malang.*, 2011.
- [5] M. N. K. Swahyuni and K. F. Adnantara, “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Adiartha Udiana,” *J. Res. Account.*, vol. 01, no. 2, pp. 136–150, 2020.
- [6] M. R. S. Putra, H. Priono, and G. S. Budi, “Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Pengguna Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening,” *J. Ekuivalensi*, no. m, 2018, [Online]. Available: <http://ejournal.kahuripan.ac.id/index.php/Ekuivalensi/article/view/35>.
- [7] I. K. Yadnyana, “Pengaruh Efektivitas Sia Dan Penggunaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Individual Dengan Insentif Karyawan Sebagai Pemoderasi,” *E-Jurnal Akunt.*, vol. 19, no. 3, pp. 2175–2204, 2017.
- [8] I. Putu Agung Desyani, G., & Nuratama, “PENGARUH EFEKTIVIFITAS

PENERAPAN, KESESUAIAN TUGA DAN KEPERCAYAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD) PEMAKAI SISTEM DIGITAL DI KECAMATAN PENEHEL,” *Hita Akunt. Dan Keuang.*, vol. 2(2), pp. 202–222, 2021.

- [9] R. Lukiman and J. W. Lestarianto, “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi, Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi, Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individu Karyawan,” *Ultim. J. Ilmu Akunt.*, vol. 8, no. 2, pp. 46–65, 2016, doi: 10.31937/akuntansi.v8i2.581.
- [10] Jogiyanto, “Sistem Teknologi Informasi,” *Penerbit Andi, Yogyakarta*, 2008.
- [11] L. D. dan R. Prasojo, “Teknologi Informasi Pendidikan.,” *Yogyakarta Gava Media*, 2011.
- [12] A. Ismanto, “Pemanfaatan Teknologi Informasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Individu Mahasiswa Jurusan Akuntansi STIE Perbanas Surabaya,” *Sekol. Tinggi Ilmu Ekon. Perbanas, Surabaya*, 2014.
- [13] Abdul Kadir, “Pengenalan Sistem Informasi Edisi Revisi,” *Andi.Yogyakarta.*, 2014.
- [14] H. Dehghanzade, “A Survey Of Human Factors’ Impact On The Effectiveness Of Accounting Information Systems,” *Int. J. Bussiness Adm.*, vol. 2 No. 4.
- [15] L. S. Anastasia Diana, “Sistem Informasi Akuntansi, Perancangan,

- Prosedur dan Penerapan,” *Ed. 1. Yogyakarta Andi Yogyakarta.*, 2011.
- [16] Azhar Susanto, “Sistem Informasi Akuntansi, -Struktur-Pengendalian-Resiko-Pengembangan,” *Ed. Perdana, Lingga Jaya, Bandung.*, 2013.
- [17] W. Kristiani, “Analisis Pengaruh Efektivitas Teknologi Sistem Informasi Baru dalam Evaluasi Kinerja Individual,” *Kumpul. Mater. Simp. Nas. Akunt. VIII*, vol. Solo, 15-1, 2012.
- [18] R. dan S. Nazar, “Pengaruh privasi, Keamanan, Kepercayaan dan Pengalaman terhadap Niat untuk bertransaksi secara online,” *SNA.XI.*, 2008.
- [19] I. Nadia, “AKUNTANSI TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL ( Studi Pada Auditor Internal di Jakarta ) Skripsi,” 2010.
- [20] G. S. M. Manalu and I. K. Yadnyana, “Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern dan Kinerja Karyawan BPR Kabupaten Gianyar,” *E-Jurnal Akunt.*, vol. 31, no. 2, p. 309, 2021, doi: 10.24843/eja.2021.v31.i02.p04.
- [21] L. Arisman, A., & Fuadah, “Analysis of Factors Affect to Organizational Performance In Using Accounting Information Systems Through Users Satisfaction and Integration Information Systems,” *Sriwij. Int. J. Dyn. Econ. Bus.*, vol. 1 No. 2, p. 167, 2017.
- [22] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif (pertama)*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- [23] I. Ghozali, “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25,” *Semarang Badan Penerbit - Univ. Diponegoro.*, 2018.