

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dalam pembahasan maka dapat disimpulkan:

1. Secara overall semua variabel berpengaruh nyata dibuktikan dengan uji F yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara bersama-sama antara variabel *Organizational Citizenship Behaviour* (X_1), Kompensasi (X_2), Kompetensi (X_3) terhadap Kepuasan kerja (Y) karyawan PT Surya Pertiwi Nusantara.
2. Sedangkan secara parsial didapatkan hasil bahwa:
 - a. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel *Organizational Citizenship Behaviour* (X_1) terhadap Kepuasan kerja (Y)
 - b. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kompensasi (X_2) terhadap Kepuasan kerja (Y)
 - c. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kompetensi (X_3) terhadap Kepuasan kerja (Y)

5.2 Saran

Adapun beberapa hal yang dapat menjadi masukan dalam penelitian ini diantaranya adalah sebagai berikut:

1. PT Surya Pertiwi Nusantara hendaknya memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada karyawan, seperti memberikan bonus kepada karyawan yang memenuhi target dan reward kepada karyawan yang

berprestasi. Hal ini dilakukan supaya semua karyawan mendapatkan kompensasi secara adil sesuai dengan proporsi per divisi.

2. PT Surya Pertiwi Nusantara hendaknya meningkatkan kompetensi karyawan dengan memberikan pelatihan secara rutin.
3. Penelitian ini dapat menjadi referensi atau masukan bagi perkembangan ilmu, khususnya yang berkaitan OCB, kompensasi, kompetensi dan kepuasan kerja dalam sebuah perusahaan.