

**PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CV. MULTI BAJA
TECHNIC**

Amin Bakhtiar Fanani,

Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen, Universitas Islam Majapahit

Email : bakhtiarffanani2@gmail.com

Abstrak

Keberadaan Perusahaan dalam skala besar, kecil tidak bisa lepas dari sumber daya manusia dan perhatian dari perusahaan demi tercapainya keamanan dan kemajuan dari suatu perusahaan, demikian yang dilakukan pada CV. Multi Baja Technic yang mana tealh menetapkan K3 sabagai salah satu bahan utama dalam proses bekerja oleh seorang karyawan.dan juga kompensasi sebagai jaminan agar produktivitas perusahaan tersebut bisa lebih maju dan berkembang. Dalam penelitian kali ini adalah untuk mengetahi pengaruh K3 dan kompensasi terhadap produktivitas, jumlah karaywan bagian produksi pada CV. Multi Baja Technic berjumlah 60,berdasarkan penelitian yang diperoleh dari hasil kuisisioner menunjukkan bahwa K3 berpengaruh terhadap [produktivitas secara parsial dan kompensasi tidak berpengaruh secara parsial, sedangkan uji secara bersama-sama hasil menunjukkan bahwa kedua variabel K3 dan kompensasi sama-sama berpengaruh terhadap produktivitas.

Kata Kunci: *keselamatan, kesehatan kerja, kompensasi, produktivitas*

Abstrack

Amin Bakhtiar Fanani, 2018. *effect of safety, occupational health and compensation on employee work productivity. Final Project, Management major Human Resource, Economic Faculty, Majapahit Islamic University.*

Advisor : Hartono, SE.,MM

Advisor : Rahayu

The existence of the Company on a large, small scale cannot be separated from human resources and attention from the company in order to achieve security and progress of a company, as was done on the CV. Multi Baja Technic which has set K3 as one of the main ingredients in the process of working by an employee. And also compensation as a guarantee that the productivity of the company can be more advanced and developing. In this study is to find out the influence of K3 and compensation for productivity, the number of production workers in the CV. Multi Baja Technic amounted to 60, based on research obtained from the results of the questionnaire shows that K3 affects partially and compensation productivity does not have a partial effect, while the test together results show that both K3 and compensation variables both influence productivity.

Key Word : *work safety, health, compensation, productivity*

A. PENDAHULUAN

SDM ialah seseorang yang bekerja pada organisasi ataupun perusahaan berfungsi sebagai penggerak demi tercapainya tujuan dari organisasi maupun perusahaan, tidak terkecuali oleh CV. MULTI BAJA TECHNIC sebagai bentuk keseriusan atas pedulinya mereka terhadap keselamatan, kesehatan kerja demi keamanan dan kenyamanan karyawan. Selain pentingnya K3 untuk karyawan, kompensasi sesuatu yang menurut karyawan juga penting tidak luput dari perhatian CV. MULTI BAJA TECHNIC.

Kompensasi adalah balas jasa yang diterima oleh karyawan dalam bentuk gaji, upah, bonus, dan tunjangan (wati 2008:146 didalam vidya 2016:19). Produktivitas dapat diartikan sebagai perbandingan antara hasil output atau input untuk mewujudkan hasil tersebut. Hal tersebut berkaitan dengan adanya K3 merupakan suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin kebutuhan jasmani maupun rohani, dan juga kompensasi sebagai upaya demi tercapainya tujuan dan hasil dari perusahaan. Berdasarkan latar belakang diatas, permasalahan penelitian dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah keselamatan, kesehatan kerja dan kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Apakah keselamatan, kesehatan kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Tujuan penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh antara keselamatan, kesehatan kerja dan kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan, kesehatan kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Manfaat penelitian

1. Bagi perusahaan

Sebagai bahan evaluasi dalam menerapkan tentang keselamatan, kesehatan kerja serta kompensasi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi peneliti

Bagi peneliti diharapkan memberikan wawasan tentang pengaruh keselamatan, kesehatan kerja dan juga kompensasi terhadap produktivitas.

3. Bagi akademisi

Dapat diharapkan memberikan informasi dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya manajemen sumber daya manusia, dan diharapkan dapat digunakan dalam penelitian selanjutnya

B. KAJIAN LITERATUR

Usaha untuk meningkatkan produktivitas diantaranya adalah dengan memperhatikan keselamatan, kesehatan kerja. Keselamatan, kesehatan kerja adalah salah satu bentuk upaya untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, bebas dari pencemaran lingkungan. Sehingga dapat mengurangi dan atau bebas dari kecelakaan kerja (zero accident) dan tidak terjadi gangguan kesehatan pada pekerja keluarga, masyarakat dan lingkungan sekitarnya.

Kompensasi adalah setiap bentuk pembayaran atau imbalan yang diberikan kepada karyawan dan timbul dari pekerjaannya karyawan itu (Dessler, 2010) di dalam (Hesti, 2015:234).

Produktivitas dapat diartikan sebagai perbandingan atau rasio antara hasil kegiatan atau keluaran (output) dengan segala pengorbanan atau biaya (input) untuk mewujudkan hasil tersebut (Sunyoto 2013:203).

C. METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan di CV. MULTI BAJA TECHNIC. Jenis data dalam penelitian kali ini adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif yaitu metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positif, digunakan untuk meneliti populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument

penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistic dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah di terapkan. Alat ukur dalam penelitian kuantitatif adalah berupa kuisisioner data yang di peroleh berupa jawaban dari karyawan terhadap pertanyaan atau butir-butir yang diajukan. Bahan referensi populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah CV. Multi Baja Technic seluruh bagian produksi sebanyak 60 karyawan, sedangkan pengambilan sampel data dalam penelitian ini menggunakan teknik *nonprobalbility sampling*, teknik yang digunakan adalah sampel jenuh. Keberhasilan penelitian dapat ditentukan oleh instrumen yang digunakan, sebab data yang diperlukan untuk menjawab penelitian ini melalui instrumen penelitian sebagai alat pengumpulan adalah studi kepustakaan dan lapangan. Berikut ini variabel dan definisi operasional variabel antara lain :

1. Variabel Keselamatan, Kesehatan Kerja

Suatu keadaan dalam lingkungan tempat kerja yang dapat menjamin secara maksimal keselamatan dan kesehatan kerja orang-orang yang berada di tempat tersebut baik orang tersebut pegawai maupun bukan pegawai dari organisasi atau perusahaan kerja itu. Mempunyai indicator antara lain /;

- a. Alat pelindung kerja
- b. Penggunaan pelindung kerja
- c. Ruang kerja yang sehat

2. Variabel kompensasi

Semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung, yang mempunyai indicator antara lain :

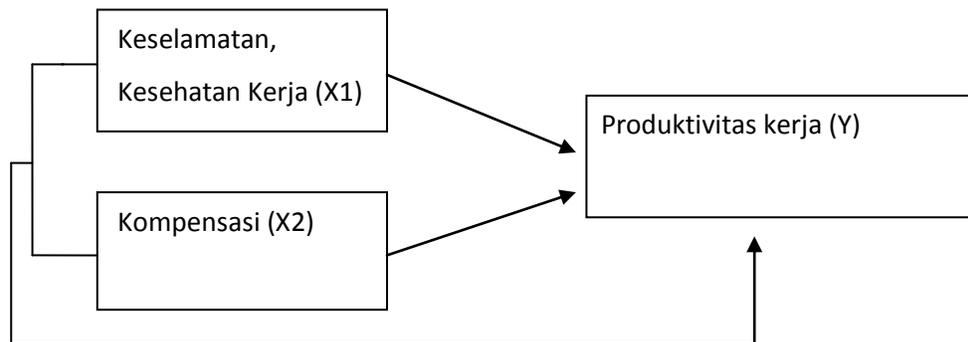
- a. Uaph dna gaji
- b. Tunjangan
- c. Fasilitas

3. Variabel produktivitas kerja

Merupakan perbandingan antara hasil yang di capai dengan keseluruhan sumber daya yang dipergunakan dalam satuan waktu, yang mempunyai indicator antara lain :

- a. Kemampuan
- b. Meningkatkan hasil yang dicapai
- c. Semangat kerja

Kerangka penelitian ini disajikan dalam bentuk skema atau gambar yang menunjukkan hubungan masing-masing variabel sebagai berikut :



Berdasarkan permasalahan yang telah dirumuskan, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

1. Diduga variabel keselamatan, kesehatan kerja dan kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Diduga variabel keselamatan, kesehatan kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

D. HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji validitas dalam penelitian ini digunakan untuk mengukur valid tidaknya suatu kuisioner. Hasil uji validitas sebagai berikut :

Corrected item total correlation	R tabel	Keterangan
0,687	0,254	Valid
0,454	0,254	Valid
0,496	0,254	Valid
0,526	0,254	Valid
0,259	0,254	Valid
0,368	0,254	Valid
0,671	0,254	Valid
0,343	0,254	Valid
0,702	0,254	Valid

Berdasarkan uji validitas dapat dilihat tabel diatas yang menunjukkan hasil uji validitas corrected item total correlation untuk setiap pertanyaan $>$ dari r tabel (0,254). Artinya item setiap pertanyaan adalah valid

Uji reliabilitas dapat dilihat dari Cronbach's Alpha jika lebih $>$ dari 0,06 maka dikatakan reliabel. Hasil sebagai berikut :

Cronbach's Alpha	of Items
.637	9

Berdasarkan data tabel diatas menunjukkan reliabel, karena Cronbach's Alpha lebih $>$ dari 0,06.

Uji asumsi klasik

1. Uji normalitas

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.07068814
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.092
	Negative	-.102
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.191 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Berdasarkan hasil uji normalitas di atas dapat disimpulkan bahwa data penelitian semua variabel berdistribusi normal, karena nilai Asymp. Sig (2-tailed) memiliki nilai 0,191 lebih besar dari 0,05.

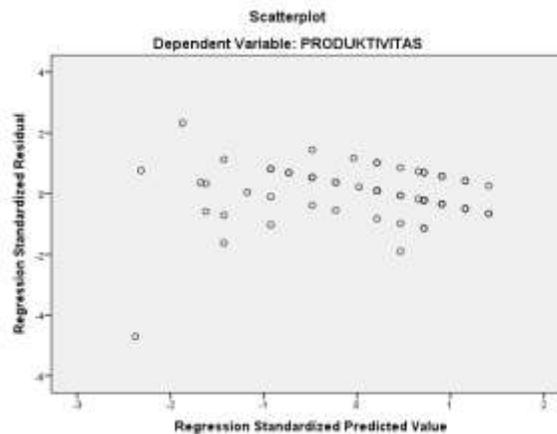
2. Uji Multikolonieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.950	1.636		2.414	.019		
	K3	.475	.113	.485	4.209	.000	.940	1.064
	KOMPENSASI	.172	.137	.144	1.250	.216	.940	1.064

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel keselamatan kesehatan kerja dan kompensasi mempunyai nilai tolerance $0,940 > 0,10$ dan VIF $1,064 > 10,00$ sehingga tidak terjadi multikolonieritas.

3. Uji heteroskedastisitas



Dapat disimpulkan bahwa titik-titik tersebut menyebar secara acak namun berada di tengah-tengah angka 0 pada sumbu Y sehingga terjadi heteroskedastisitas.

4. Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.950	1.636		2.414	.019		
	K3	.475	.113	.485	4.209	.000	.940	1.064
	KOMPENSA SI	.172	.137	.144	1.250	.216	.940	1.064

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Data tersebut dapat disusun sebagai berikut:

$$Y = 3,950 + 0,475 (X1) + 0,172 (X2)$$

Dapat disimpulkan bahwa persamaan koefisien regresi K3 sebesar 0,475 berpengaruh positif, menunjukkan K3 berpengaruh signifikan terhadap produktivitas, sedangkan kompensasi mempunyai nilai sebesar 0,172 yang menunjukkan kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas.

5. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.950	1.636		2.414	.019		
	K3	.475	.113	.485	4.209	.000	.940	1.064
	KOMPENSASI	.172	.137	.144	1.250	.216	.940	1.064

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Hasil secara parsial K3 mempunyai angka $0,000 < 0,05$ artinya K3 berpengaruh terhadap produktivitas sedangkan kompensasi mempunyai angka 0,216 artinya kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas.

6. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	27.614	2	13.807	11.636	.000 ^b
	Residual	67.636	57	1.187		
	Total	95.250	59			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, K3

Hasil diatas menunjukkan variabel K3 dan Kompensasi pada F hitung mempunyai nilai $11,636 > F$ tabel $3,15$ dan mempunyai nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang artinya kedua variabel tersebut berpengaruh terhadap produktivitas.

Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Kompensasi dapat dilihat pada pembahasan berikut:

1. Pengaruh secara parsial

a. K3 terhadap produktivitas

Berdasarkan uji T diatas dapat disimpulkan T hitung $4,209 > T$ tabel $1,670$ maka keselamatan, kesehatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas. Berdasarkan temuan di lapangan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai alat utama untuk karyawan dan dapat menjamin kesehatan dan keselamatan guna meningkatkan produktivitas kerja pada CV. Multi Baja Technic.

b. Kompensasi terhadap produktivitas

Hasil uji diatas dapat di simpulkan T hitung $1,250 < 1,670$ T tabel dapat disimpulkan kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas, sedangkan temuan dilapangan pemberian kompensasi terlalu kecil dan gaji sudah dapat memenuhi kebutuhan para karyawan pada CV. Multi Baja Technic.

2. Pengaruh secara simultan keselamatan, kesehatan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan di CV. Multi Baja Technic

Disimpulkan bahwa F hitung $> F$ tabel $11,636 > 3,15$ dan mempunyai signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga keselamatan, kesehatan kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Multi Baja Technic.

E. SARAN

Berdasarkan kesimpulan dapat diberikan beberapa saran antara lain:

1. Diharapkan untuk kedepannya CV. Multi Baja Technic lebih memperhatikan serta memberikan pengertian pada karyawan tentang

pentingnya atribut kesehatan dan keselamatan kerja sehingga atribut yang telah disediakan dipakai sebagaimana mestinya oleh seluruh karyawan.

2. Kompensasi di lihat dari pengaruhnya masih belum bisa memberikan nilai maksimal sehingga harus menjadi perhatian yang juga harus di perhatikan untuk lebih ditingkatkan lagi misalnya dengan jalan memberikan kompensasi yang sesuai yang sesuai dengan tambahan beban kerja yang di berikan.

F. DAFTAR PUSTAKA

- Rachmawati, I. K. 2008. *Pengaruh k3 dan kompensasi terhadap kinerja karyawan*.
Jurnal . jember : Universitas Jember Vidya 2016:19
- Dessler 2010. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
Jakarta. Universitas Mercubuana Jakarta . Hesti Maheswari 2015:234
- Sunyoto, D. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).