

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Peneliti akan menggambarkan beberapa kesimpulan dari pembahasan yang sudah dilakukan. Dari keseluruhan penelitian ini dapat ditarik kesimpulannya berdasarkan hasil analisis bahwa kepribadian, profesionalisme, dan pengalaman berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada JNE Tulungagung. Adanya pengaruh positif dan signifikan dari kepribadian, profesionalisme, dan pengalaman terhadap kinerja karyawan pada JNE Tulungagung.

Variabel kepribadian secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada JNE Tulungagung. Dengan mempunyai nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,352 > 1,993$) dan nilai signifikansi sebesar 0,021. Hasil ini dibuktikan berdasarkan hasil analisis uji t pada aplikasi *SPSS versi 25*. Berdasarkan analisa pengujian secara keseluruhan variabel kepribadian mempunyai nilai t_{hitung} sebesar 2,352 untuk nilai t_{tabel} sebesar 1,993.

Variabel profesionalisme secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada JNE Tulungagung. Dengan mempunyai nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,783 > 1,993$) dan nilai signifikansi sebesar 0,007. Hasil ini dibuktikan berdasarkan hasil analisis uji t pada aplikasi *SPSS versi 25*.

Variabel pengalaman secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada JNE Tulungagung. Dengan mempunyai nilai

$t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,352 > 1,993$) dan nilai signifikansi sebesar 0,045. Hasil ini dibuktikan berdasarkan hasil analisis uji t pada aplikasi *SPSS versi 25*.

Variabel kepribadian (X1), profesionalisme (X2), dan pengalaman (X3) berpengaruh nyata terhadap kinerja karyawan (Y) pada JNE Tulungagung. Dengan mempunyai nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($17,192 > 2,734$) dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Hasil ini dibuktikan berdasarkan hasil analisis uji statistik F.

5.2 Saran

Saran yang dapat disampaikan pada penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan-masukan bagi pembaca. Adapun saran – saran yang disampaikan peneliti sebagai berikut:

1. Karyawan JNE Tulungagung dapat melakukan pekerjaan yang lebih baik untuk mencapai tujuan perusahaan jika mereka bekerja untuk mengembangkan karakter, keterampilan profesional, dan pengalaman kerja mereka sendiri. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai di JNE Tulungagung dipengaruhi oleh faktor-faktor seperti kepribadian, tingkat profesionalisme, dan masa kerja.
2. Jika peneliti di JNE Tulungagung serius dalam meningkatkan produktivitas pekerja, mereka perlu menyelidiki dan mengevaluasi lebih luas faktor-faktor potensial yang mempengaruhi kinerja tersebut.
3. Peneliti berharap bahwa temuan penelitian ini akan menjadi titik awal untuk penyelidikan lainnya.

4. Variabel independen yang mempengaruhi kinerja karyawan pada JNE Tulungagung dapat diteliti lebih lanjut. Variabel-variabel ini termasuk, tetapi tidak terbatas pada, lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi, dan sebagainya.