

DAFTAR PUSTAKA

- a [1] H. Irawan, “Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi,” *JUSIE (Jurnal Sos. dan Ilmu Ekon.*, vol. 6, no. 01, pp. 29–38, 2021, doi: 10.36665/jusie.v6i01.414.
- b [2] F. G. Becker *et al.*, “Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik di Indonesia : Pengantar Pengembangan Model MSDM Sektor Publik,” *Syria Stud.*, vol. 7, no. 1, pp. 37–72, 2015, [Online]. Available: https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil_wars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625
- c [3] S. I. Sya’baniah, O. Saryono, and E. Herlina, “Pengaruh Sikap dan Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis),” *Bus. Manajement Entrep. J.*, vol. 1, no. 4, pp. 162–177, 2019, [Online]. Available: <https://jurnal.unigal.ac.id>
- d [4] A. Afektif and P. Didik, “URGENSI KOMPETENSI KEPERIBADIAN GURU PAI DALAM PENGEMBANGAN ASPEK AFEKTIF PESERTA DIDIK,” pp. 105–128.
- e [5] S. Kailola, “Pengaruh Kepribadian Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Tenaga Medis (Studi pada Rumah Sakit Sumber Hidup dan Rumah Sakit Hative di Kota Ambon),” *J. Manis*, vol. 2, no. 2, pp. 62–81, 2018.

- f [6] C. Repositori and I. Volume, “LEMBAGA INSPEKTORAT KABUPATEN SUKABUMI Bambang Somantri Program Studi Manajemen , Istitut Manajemen Wiyata Indonesia Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui profesionalisme kerja , komitmen organisasi dan kinerja pegawai , baik secara parsial maupun sim,” vol. 4, 2021.
- g [7] Sholehatusya’diah, “Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di,” *eJournal Adminstrasi Negara*, vol. 5, no. 2, pp. 5789–5802, 2017.
- h [8] E. A. Santoso, “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Kecamatan Wonosari Kabupaten Bondowoso),” *e-Journal Ekon. Bisnis dan Akunt.*, 2017.
- i [9] S. Supihati, “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen,” *J. Paradig. Univ. Islam Batik Surakarta*, vol. 12, no. 01, p. 98, 2014, [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/115677-ID-analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi.pdf>
- j [10] S. Suwanto, “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai,” *Eksis J. Ilm. Ekon. dan Bisnis*, vol. 11, no. 1, pp. 15–24, 2020.
- k [11] Sugiyono, *METODE PENELITIAN MANAJEMEN*. Yogyakarta: ALFABETA, 2015.
- l [12] A. R. Aulia and A. L. Yulianti, “Pengaruh City Branding ‘a Land of Harmony’ Terhadap Minat Berkunjung Dan Keputusan Berkunjung Ke Puncak, Kabupaten Bogor,” *J. Ilm. MEA (Manajemen, Ekon. Akuntansi) 1,2*, vol. 3, no. 3, p. 71, 2019, doi: 10.31955/mea.vol4.iss1.pp67.

- m [13] A. Syamsudin, “METODE OBSERVASI,” *Jurnal Pendidikan Anak*, vol. iii, no. 1. pp. 403–413, 2014.
- n [14] S. Com, “Perilaku Konsumen Untuk Mengakses Suaramerdeka.Com,” *J. Stud. Manaj. Organ.*, vol. 10, no. 2, pp. 121–131, 2013.