

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV. PERCETAKAN FAJAR
MOJOKERTO**

SKRIPSI



Disusun oleh :

VINGKI ELISA PUTRI

NIM. 51902030062

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM MAJAPAHIT
MOJOKERTO**

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV. PERCETAKAN FAJAR
MOJOKERTO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1)
Manajemen**

Oleh :

VINGKI ELISA PUTRI

NIM. 51902030062

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM MAJAPAHIT
2023**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul

**PENGARUH DISIPIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV. PERCETAKAN FAJAR
MOJOKERTO**

Oleh :

VINGKI ELISA PUTRI

NIM. 51902030062

Telah disetujui untuk diuji

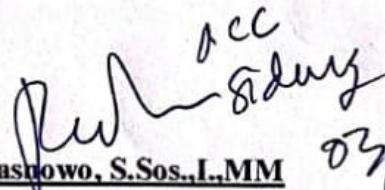
Dosen Pembimbing I



Rahayu, SE.,M.Si

NIDN 0713056802

Dosen Pembimbing II



Kasnowo, S.Sos.,I.,MM

NIDN 0713038505

03/08/23

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Toto Heru Dwihandoko, S.E.,MM.,Ak.,CA

NIDN. 0702086803

PERSETUJUAN PENGUJI

Skripsi dengan judul

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. PERCETAKAN FAJAR MOJOKERTO

Oleh :

VINGKI ELISA PUTRI

NIM. 51902030062

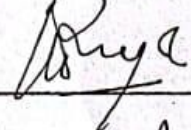
Telah Diuji di Depan Dewan Penguji

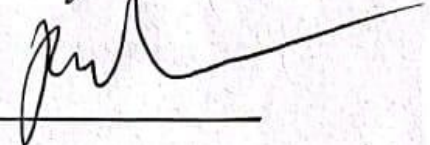
Pada Tanggal...08 Agustus 2023.....

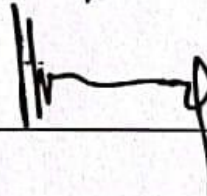
Susunan Dewan Penguji

1. Pembimbing I
Rahayu, SE.,M.Si
NIDN 0713056802
2. Pembimbing II
Kasnowo, S.Sos.,L,MM
NIDN 0713038505
3. Penguji Utama
Hartono.SE.,MM
NIDN 0725026001

Tanda Tangan

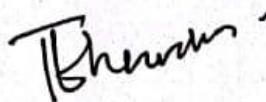






Diketahui oleh:

Ketua Program Studi Manajemen



Toto Heru Dwihandoko, S.E.,MM.,Ak.,CA

NIDN. 0702086803

PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV. PERCETAKAN FAJAR
MOJOKERTO**

SKRIPSI

Oleh :

VINGKI ELISA PUTRI

NIM. 51902030062

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji

dan Dinyatakan Diterima sebagai Salah Satu Persyaratan

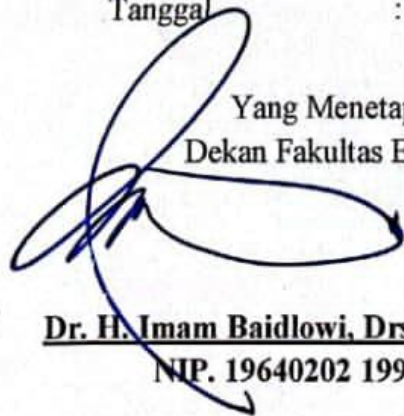
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Tanggal...24 Agustus 2023...

Ditetapkan di : Mojokerto

Tanggal :

Yang Menetapkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. H. Imam Baidlowi, Drs., S.Pd., SE., MM
NIP. 19640202 199403 1 007

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Vingki Elisa Putri
NIM : 51902030062
Program studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi/ Laporan Tugas Akhir yang saya buat dengan judul sebagaimana di atas adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun telah saya nyatakan dengan benar dan bebas dari unsur plagiarisme sesuai UU RI No 1 Tahun 2021 tentang pencegahan dan penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Mojokerto, 04 Agustus 2023

Penulis,



Vingki Elisa Putri
51902030062

PERNYATAAN PERSETUJUAN KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Vingki Elisa Putri
NIM : 51902030062
Prodi/Fakultas/Universitas : Manajemen/ Ekonomi/ Universitas Islam Majapahit

Menyatakan, memberi izin kepada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Majapahit (UNIM) untuk menyimpan, Mengalih-media/ memformat, merawat, dan mempublikasikan karya ilmiah yang saya susun berupa skripsi/ tugas akhir, baik berupa cetak maupun digital, untuk kepentingan pendidikan pengajaran, penelitian, dan pengabdian masyarakat.

Demikian pernyataan ini dibuat sesungguhnya tanpa ada paksaan.

Mojokerto, 04 Agustus 2023

Yang menyatakan,



Vingki Elisa Putri
51902030062

RIWAYAT HIDUP



Vingki Elisa Putri, penulis skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto” dilahirkan di Mojokerto pada 14 November 2000. Merupakan putri pertama dari dua bersaudara Bapak Ahmad Sya’roni dan Ibu Suarlis sebagai pelopor pertama di keluarga yang masuk perguruan tinggi. Tempat tinggal penulis berada di Dusun Jampirogo, Desa Jampirogo, Kecamatan Sooko, Kabupaten Mojokerto.

Pendidikan formal penulis dimulai dari SDN Jampirogo yang lulus pada 2013 silam dan melanjutkan ke SMPN 1 Sooko yang lulus pada tahun 2016 silam dan melanjutkan stude ke MAN 1 Mojokerto yang lulus pada tahun 2019 silam. Pada tahun 2019 penulis melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi swasta di Mojokerto yaitu Universitas Islam Majapahit dengan mengambil Prodi Manajemen di Fakultas Ekonomi.

Selama menempuh perkuliahan, penulis juga sempat bekerja sebagai staff administrasi tata usaha & umum Pelayanan Terpadu (BUMDES)/TU pada Kantor Balai Desa Sumolawang yang beralamat di Jl. Laskar Hisbulloh No.99, Desa Sumolawang, Puri, Mojoketo dan memutuskan untuk resign pada bulan agustus tahun 2022.

MOTTO

- 1. Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras*
- 2. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan*
- 3. Tidak ada kemudahan tanpa doa*

-Ridwan Kamil

ABSTRAK

Putri, Vingki Elisa, 2023. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. **Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Majapahit (UNIM).**

Pembimbing I : Rahayu, SE.,M.Si

Pembimbing II: Kasnowo, S.Sos.,I.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji disiplin kerja, lingkungan kerja, berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta untuk menguji disiplin kerja, lingkungan kerja, berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh dan mendapatkan hasil sampel sebanyak 100 karyawan. Analisis data menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial dengan menggunakan SmartPLS 3.2.9 sebagai alat pengujian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan, kepuasan kerja.

ABSTRACT

Putri, Vingki Elisa, 2023. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. **Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Majapahit (UNIM).**

Pembimbing I : Rahayu, SE.,M.Si

Pembimbing II: Kasnowo, S.Sos.,I.,MM

This study aims to examine work discipline, work environment, influence on employee performance, and to test work discipline, work environment, influence employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The population in this study are employees at CV. Fajar Mojokerto Printing. The sampling technique used the saturated sampling method and obtained a sample of 100 employees. Data analysis used descriptive statistics and inferential statistics using SmartPLS 3.2.9 as a testing tool. The results showed that work discipline has a positive effect on employee performance, work environment has a positive effect on employee performance, work discipline has a negative effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable, work environment has a positive effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable, job satisfaction positive effect on employee performance.

Keywords : *work discipline, work environment, employee performance, job satisfaction.*

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah yang Maha Penyayang, puji syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto” ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Majapahit Mojokerto.

Selesainya penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Islam Majapahit, DR. H. Rachman Sidharta Arisandi, S.IP., M.Si.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Majapahit, Dr. H. Imam Baidlowi, S.Pd., SE., MM.
3. Ketua Program Studi Manajemen, Bapak Toto Heru Dwihandoko, S.E.,MM.,Ak.,CA yang telah memberi izin dalam menyusun skripsi ini.
4. Ibu Rahayu, SE.,M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah memberi bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

5. Bapak Kasnowo, S.Sos.,I.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberi bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya yang telah memberikan dorongan moral maupun materil yang membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Sebagai manusia yang kurang sempurna, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kelemahan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun, demi lebih sempurnanya penulisan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Mojokerto, 04 Agustus 2023

Penulis

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PERSETUJUAN PENGUJI.....	iv
PENGESAHAN	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN KARYA ILMIAH	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
MOTTO.....	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori	11
2.3 Kerangka Pemikiran	27
2.4 Hipotesis.....	29
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.3 Populasi dan Sampel.....	31

3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	32
3.5	Instrumen Penelitian.....	34
3.6	Analisis Data	36
BAB IV		42
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	42
4.2	Karakteristik Responden	46
4.3	Deskripsi Data	47
4.4	Hasil Penelitian.....	48
4.4.1	Analisis Deskriptif	48
4.4.2	Analisis Partial Least Square (PLS).....	52
4.5	Pembahasan	70
BAB V.....		74
PENUTUP.....		74
5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN.....		80

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran Likert	35
Tabel 3. 3 Outer Model	39
Tabel 3. 4 Inner Model.....	41
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	46
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	47
Tabel 4. 3 Deskripsi data disiplin kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.....	47
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif	48
Tabel 4. 5 Hasil Outer Loading	54
Tabel 4. 6 Hasil Outer Loading setelah revisi	56
Tabel 4. 7 Hasil Cross Loading	57
Tabel 4. 8 Hasil Fornell Larkcer	58
Tabel 4. 9 Hasil AVE (Average Variance Extracted).....	58
Tabel 4. 10 Hasil Cronbanch Alpha	59
Tabel 4. 11 Hasil Composite Reliability	60
Tabel 4. 12 Hasil R-Square	62
Tabel 4. 13 Hasil Effect Size.....	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis	66
Tabel 4. 15 Hasil Uji Mediasi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4. 1 Uji Outer Model	54
Gambar 4. 2 Uji Outer Model setelah revisi.....	55
Gambar 4. 3 Uji Inner Model	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2: Data Statistik PLS.....	83
Lampiran 3: Outer Loading PLS sebelum revisi.....	83
Lampiran 4: Outer Loading PLS setelah revisi	84
Lampiran 5: Cross Loading PLS	84
Lampiran 6: Fornell leacker PLS	84
Lampiran 7: Cronbacnch Alpha dan Composite Reliability PLS	85
Lampiran 8: R Square PLS	85
Lampiran 9: F Square PLS	85
Lampiran 10: Direct Effect PLS	85
Lampiran 11: Indirect Effect PLS	86
Lampiran 12: Lembar Bimbingan Skripsi.....	87
Lampiran 13: Catatan Ujian Skripsi.....	89
Lampiran 14: Surat Keterangan Selesai Penelitian.....	92