

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Percetakan Fajar Mojokerto
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto.
5. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Percetakan Fajar Mojokerto

5.2 Saran

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah penilaian kinerja karyawan, dimana penilaian kinerja karyawan dilakukan menggunakan kuesioner yang diisi oleh karyawan itu sendiri, hal ini menyebabkan tanggapan yang diberikan responden menjadi subyektif sehingga belum tentu tanggapan tersebut sesuai dengan kinerja yang sesungguhnya. Penelitian yang akan datang diharapkan menambahkan wawancara dengan pimpinan untuk memperoleh data mengenai kinerja karyawan.