

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Tujuan utama pada penelitian ini yakni menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada UD Eko Plastik bagian produksi. Berlandaskan hasil dan pembahasan analisis data, bisa disimpulkan beberapa hal:

1. Berlandaskan uji hipotesis pada variabel lingkungan kerja terhadap motivasi kerja memperoleh nilai P-value  $0,000 < 0,05$ , terlihat bahwasanya lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja.
2. Berlandaskan uji hipotesis pada variabel disiplin kerja terhadap motivasi kerja memperoleh nilai P-value  $0,000 < 0,05$ , terlihat bahwasanya disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja.
3. Berlandaskan uji hipotesis pada variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai P-value  $0,000 < 0,05$ , terlihat bahwasanya lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Berlandaskan uji hipotesis pada variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai P-value  $0,000 < 0,05$ , terlihat bahwasanya disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Berlandaskan uji hipotesis pada variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai P-value  $0,000 < 0,05$ , terlihat bahwasanya

motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

6. Berlandaskan uji hipotesis pada variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening memperoleh nilai P-value  $0,000 < 0,05$ , terlihat bahwasanya lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.
7. Berlandaskan uji hipotesis pada variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening memperoleh nilai P-value  $0,000 < 0,05$ , terlihat bahwasanya disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

## **5.2 Saran**

### **1. Bagi Perusahaan**

Saran yang bisa diberikan atas dasar hasil penelitian ini bagi pihak pengelola perusahaan UD Eko Plastik dimaksud perusahaan lebih meningkatkan lingkungan kerja terkhusus pada bagian produksi, karena dengan lingkungan kerja yang nyaman maka karyawan akan merasa bekerja dengan lebih enak dan kinerja akan meningkat. Selain itu pengelola perusahaan juga bisa meningkatkan kedisiplinan, dengan cara mengambil tindakan yang adil dan tegas, sehingga karyawan tidak mudah untuk melanggar peraturan yang ada.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berlandaskan pda hasil penelitian, adapun saran yang diberi peneliti pada peneliti selanjutnya ialah disarankan untuk memakai variabel lainnya diluar variabel yang dijelaskan pada penelitian ini guna memperluas penelitian in