

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agustini, N. K. I., & Kartika, D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, 8(1), 7191–7218. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i1.p9>
- Anatabinta, R. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Andi Hasryningsih Asfar, & Rita Anggraeni. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), 17–29. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v13i1.28>
- Anthony, M. B. (2020). Pengaruh Budaya 5R dan Kinerja Karyawan terhadap Lingkungan Kerja di Sinter Plant PT.XYZ. *Jurnal Media Teknik Dan Sistem Industri*, 4(2), 71. <https://doi.org/10.35194/jmtsi.v4i2.1031>
- Fadjar, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia.
- Fahmi, I. (2018). *Pengantar Ilmu Kepemimpinan*. Raja Grafindo.
- Fatihudin, D., & Firmansyah, M. A. (2018). The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through The Job Satisfaction In Drink Water Company Pandaan Indonesia. *International Journal Of Management And Economics Invention*, 4(11), 1982–1988.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Hafidzi, A. H., Adha, R. N., & Qomariah, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Hair, J., M. Hult, G. T., M. Ringle, C., Sarstedt, M., P. Danks, N., & Ray, S. (2021). Review of Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook. In *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal* (Vol. 30, Issue 1). Classroom Companion: Business. <https://doi.org/10.1080/10705511.2022.2108813>
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Trussmedia Grafika.
- Handayani, R., & Soliha, V. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Suasana Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gunung Agung Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 166. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3942>

- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Magister Management*, 2(1), 69–88.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi Industri 4.0*, 2(1), 134–147.
- Hendaryan, D., Yulianti, D., & Belakang, A. L. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Sahabat Utama (Delaer Suzuki) Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 53–68.
- Hendrawardani, B., & Sukanto, J. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Wom Finance Kebumen. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 3(1), 1–15. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v3i1.111>
- Hermawati. (2020). Prestasi Kerja Karyawan : Pengaruh Kerjasama Kelompok, Disiplin Dan Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Pt. Sinar Sosro Kp. Bengkulu). *Creative Research Management Journal*, 3(2006), 77–84.
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>
- Imam, G., & Latan. (2020). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Undip.
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis*, 20(1), 83–92. <https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Julita. (2020). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mountala Aceh Besar. *Skripsi, FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH*, 1–103. <https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/15518>
- Komarudin, K. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Depok. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(3), 350–364. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i3.1294>
- Kurniawati, A. Z. S. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Nasmoco, Magelang Jawa Tengah)*.
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A novel measure of effect size for mediation analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244–261.

<https://doi.org/10.1037/met0000165>

- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Manullang, A. L. E. (2017). Evaluasi Pencahayaan, Kebisingan, Temperatur, dan Getaran pada Line 3 PT South Pasific Viscose. *Industrial Engineering Online Journal*, 4(3), 12.
- Mogot, H. Y., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 881–890.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Pascal Book.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Management*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Novi Cholisoh, Sendy Zul Friandi, & Wiliam, G. (2019). Faktor Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kontribusi Kinerja Karyawan Pada PT. Gapura Angkasa Bandara Soekarno Hatta. *CICES (Cyberpreneurship Innovative Dan Creative Exact and Social Science)*, 5(1), 44–63.
- Nurani, F. F. K. G. A. (2022). Pengelolaan Sumber Daya Manusia melalui Rekrutmen dan Seleksi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, Vol 7 No 3 (2022): September, 128–141. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/ManajemenKewirausahaan/article/view/2528/1710>
- Priarso, M. T., Diatmono, P., & Mariam, S. (2019). The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance That In Mediation By Job Satisfaction Variables in PT. Gynura Consulindo. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 165–176.
- Purnamasari, W., Mardiningrum, A. L., & Halik, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Situasional, Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Yatim Mandiri. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(2), 178–192. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i2.83>
- Rismawati, M. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- Salsabila, P. A. N., & Wibowo, A. (2023). Pengaruh Pengetahuan Kewirausahaan dan Media Sosial terhadap Intensi Berwirausaha Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta. *Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(4), 67–89.
- Sari, M., & Heriyanto. (2020). Pengaruh Lignkungan Kerja dan Disiplin Kerja Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management Telkom Bandung.

Bisnis Dan IPTEK, 31–44.

- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). *Partial Least Square Structural Equation Modelong*. Hanbook of Market Reseachr.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2022). *Aplikasi SmartPLS untuk Pemula* (Issue March).
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Singodimedjo. (2019). Kinerja: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Stress Kerja Pada PT Escotama Handal Batam. *Jurnal Equilibiria*, 7(2), 48–55.
- Sitanggang, D. V. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Air Jernih Pekanbaru Riau*. <https://repository.uir.ac.id/13240/>
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *Kinerja*, 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i1.10816>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumadhinata. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif di Salah Satu Universitas Swasta di Bandung. *Seminar Nasional Dan Call for Paper Stainable Competitive Advantage*, 8, 1–13.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Yuliatika, D., Marsidin, S., Padang, N., Pendidikan, A., & Negeri Padang, U. (2020). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Kebudayaan Provinsi Sumatera Barat. *JEAL: Journal of Educational Administration and Leadership*, 1, pp. <https://doi.org/10.24036/XXXXXXXXXX-X-XX>