

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1. Kesimpulan**

Berikut adalah ringkasan temuan dari penelitian ini.

1. Setelah menganalisis data, peneliti menemukan bahwa mendidik karyawan secara signifikan meningkatkan produktivitas mereka. Temuan ini konsisten dengan gagasan bahwa pelatihan adalah salah satu cara organisasi membekali pekerja untuk menjalankan peran yang mereka mainkan.
2. Peneliti menentukan bahwa pengembangan sumber daya manusia secara signifikan meningkatkan kinerja karyawan berdasarkan pengujian statistik. Temuan ini menunjukkan pentingnya investasi dalam pengembangan sumber daya manusia.
3. Motivasi pekerja dapat sangat ditingkatkan dengan pelatihan. Hal ini menunjukkan betapa efektifnya pelatihan yang diberikan oleh PT. TUNAS DWIPA MATRA MOJOSARI dalam mendongkrak semangat. Penggunaan motivator yang lebih sering diharapkan dapat memberikan peningkatan motivasi kerja karyawan yang lebih besar. Menurut temuan uji statistik yang digunakan dalam penelitian, hal ini benar.
4. Jika pengembangan sumber daya manusia diimplementasikan dengan baik, itu akan berkontribusi pada tenaga kerja yang bermotivasi tinggi. Setelah menganalisis data, peneliti sampai pada kesimpulan bahwa HRD di PT TUNAS DWIPA MATRA MOJOSARI memiliki pengaruh yang signifikan dan menguntungkan terhadap motivasi karyawan.
5. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa variabel, salah satunya adalah motivasi. Ketika pekerja terinspirasi untuk melakukan yang terbaik, hal itu terlihat dalam pekerjaan yang mereka hasilkan. Analisis data oleh peneliti menunjukkan bahwa variabel motivasi secara

signifikan meningkatkan efisiensi tenaga kerja. Hal ini menunjukkan bahwa PT TUNAS DWIPA MATRA MOJOSARI efektif dalam memotivasi tenaga kerjanya untuk mencapai hasil yang luar biasa.

## **1.2. Saran**

Karena keterbatasan penelitian, diperkirakan bahwa studi masa depan yang sebanding akan memberikan temuan yang berbeda. Peneliti dapat memberikan rekomendasi atas permasalahan yang diangkat dalam penelitian tesis ini berdasarkan temuan-temuan tersebut di atas, antara lain sebagai berikut.

1. Kualitas kinerja pegawai dan motivasi pekerja dapat ditingkatkan jika lembaga afiliasi seperti PT TUNAS DWIPA MATRA MOJOSARI terus melakukan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia yang menyeimbangkan antara kapasitas pegawai dan tujuan organisasi.
2. Para sarjana masa depan didorong untuk memperluas penyelidikan mereka melampaui faktor-faktor yang dibahas di sini. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan generalisasi yang lebih banyak dibandingkan penelitian sebelumnya.