

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ali, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasi Kinerja Tenaga Kependidikan di Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 343–359.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka cipta.
- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295(2), 295–336.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Surabaya: Refika Aditama.
- Dewi, P. E. P., & Dewi, I. (2015). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan Vol*, 9(1), 15–25.
- Engkos, A. K., & Riduan. (2011). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Fadillah, B., Widodo, H. D., & Budiarmo, A. (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 1–9.
- Fahmi, I. (2015). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Ponorogo Press.
- Gachter, S., & Falk, A. (2002). *Work Motivation, Institutions, And Performance*. New York: Springer.
- Garavan, T., Shanahan, V., Carbery, R., & Watson, S. (2016). Strategic Human Resource Development: Towards A Conceptual Framework To Understand Its Contribution To Dynamic Capabilities. *Human Resource Development International*, 19(4), 289–306.
- Ghozali. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Univ. Diponegoro Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Square (PLS) Konsep Teknik dan Aplikasi*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hamali, A. Y. (2017). *Understanding Entrepreneurship*. Depok: Kencana Publishers.
- Handayani, S., Haryono, S., & Fauziah, F. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 11(1), 44–53.
- Hosnawati, H. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 4(3), 1–14.
- Husaini, U. (2010). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 844–859.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kinman, G., & Kinman, R. (2001). The Role Of Motivation To Learn In Management Education. *Journal of Workplace Learning*, 13(4), 132–144.
- Krismiyati, K. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas

- Pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasa Biak. *Jurnal Office*, 3(1), 43–50.
- Kumara, I. W. S. E., & Utama, I. W. M. (2016). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali*. Bali: Skripsi Universitas Udayana.
- Lolowang, M. G., Adolfini, A., & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlian Kharisma Pasifik Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2).
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Morissan, M. (2015). *Teori Komunikasi Individu Hingga Massa*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Narimawati, U. (2011). *Peranan Modal Intelektual Dosen dalam Menciptakan Kualitas Lulusan*. Bandung: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) UNIKOM.
- Priansa, D. J. (2017). *Komunikasi Pemasaran Terpadu (Pada Era Media Sosial)*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Priyatno, D. (2014). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Retherford, R. D., & Choe, M. K. (1993). *Statistical Models for Causal Analysis*. New York: John Wiley & Sons, Inc. <https://doi.org/10.1002/9781118033135>
- Ria, M. Y., & Darman, S. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Rivai, & Sagala. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (7th ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19–27.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248.
- Sarwono, J. (2012). *Analisis Jalur (Path Analysis)*. Jakarta: Gramedia.
- Sarwono, S. S., & Soeroso, A. (2001). Determinasi Demografi terhadap Perilaku Karitatif Keorganisasian. *Jurnal Siasat Bisnis*, 1(6).
- Schermerhorn, J. R. (2018). *Management* (12th ed.). New Jersey: John Wiley & Sons.
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. New York: John Wiley & Sons.
- Seleim, A., Ashour, A., & Bontis, N. (2007). Human Capital And Organizational Performance: A Study Of Egyptian Software Companies. *Management Decision*, 45(4), 789–801.
- Siregar. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sontani, U. T., & Muhidin, S. A. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Sudjana, N. (2011). *Penilaian Hasil dan Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Rosda Karya.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media group.
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 168–176.
- Triasmoko, D., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2014). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri)*. Malang: Skripsi Universitas Brawijaya.
- Uno, H. B. (2023). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya (Analisis Di Bidang Pendidikan)*. Jakarta: Bumi

Aksara.

- Van Herpen, M., Van Praag, M., & Cools, K. (2005). The Effect of Performance Measurement and Compensation on Motivation: An Empirical Study. *De Economist*, 153(1), 303–329.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2).
- Watkins, K. E., & Marsick, V. J. (2014). Adult Education & Human Resource Development: Overlapping And Disparate Fields. *New Horizons in Adult Education and Human Resource Development*, 26(1), 42–54.
- Wibowo, A. (2006). Pengantar Analisis Faktor (Eksploratori) dan Analisis Faktor Konfirmatori. *Pelatihan Structural Equation Modeling (Pemodelan Persamaan Struktural) Angkatan XI, Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Airlangga, Surabaya*, 29–31.
- Widodo, E. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Zulaikhah, S. T., Ratnawati, R., Wibowo, J. W., Fuad, M. U., Noerhidayati, E., Cahyono, E. B., ... Lusito, L. (2019). Penerapan PHBS Dengan Peningkatan Pengetahuan Dan Sikap Melalui Pendekatan Keluarga di Desa Gaji Kabupaten Demak. *Indonesian Journal of Community Services*, 1(2), 126–133.