

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil uraian analisa menggunakan metode analisis faktor serta output terkait analisis faktor yang telah dilakukan maka diperoleh kesimpulan dari 38 variabel didapatkan 23 variabel dan dari rangkuman variabel-variabel tersebut terbentuklah 6 faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada CV. Musika. Berikut adalah enam faktor yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai di CV. Musika :

1. Faktor kebutuhan fisik dengan nilai *Eign Value* sebesar 9.205 dan prosentase varians sebesar 40.024%.
2. Faktor *Reward* dengan nilai *Eign Value* sebesar 2.636 dan prosentase varians sebesar 11.459%.
3. Faktor kedisiplinan dengan nilai *Eign Value* sebesar 1.696 dan prosentase varians sebesar 7.372%.
4. Faktor menjalankan prosedur kerja dengan nilai *Eign Value* sebesar 1.352 dan prosentase varians sebesar 5.877%.
5. Faktor loyalitas kerja dengan nilai *Eign Value* sebesar 1.080 dan prosentase varians sebesar 4.695%.
6. Faktor kehadiran tepat waktu dengan nilai nilai *Eign Value* sebesar 1.003 dan prosentase varians sebesar 4.360%..

5.2. Saran

Berikut adalah saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, dan juga diharapkan saran yang diberikan dapat bermanfaat.

1. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa faktor kebutuhan fisik merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai CV. Musika, maka oleh karena itu hendaknya pihak manajemen harus tetap memperhatikan dan justru lebih meingkatkan lagi pemberian kebutuhan fisik karyawan seperti pemberian cuti dan libur yang sesuai karena hal tersebut dapat menumbuhkan motivasi kerja pegawai dan otomatis kinerja dari pegawai juga akan meningkat.
2. Pihak manajemen CV. Musika sebaiknya tetap konsisten dalam hal pemberian *reward* kepada karyawan, hal tersebut sangat penting karena apabila semakin meningkat *reward* yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat,
3. Terkait dengan kedisiplinan pegawai, pihak manajemen CV. Musika sebaiknya tetap menjaga konsistensi dalam menjaga kedisiplinan para pegawainya dan juga memikirkan cara atau strategi bagaimana agar kedisiplinan itu bisa meningkat dan terjaga dengan baik, karena dengan adanya disiplin kerja yang baik dari karyawan maka akan dapat meningkatkan kinerja dari karyawan tersebut.
4. Sebaiknya pihak manajemen CV. Musika selalu melakukan evaluasi dan riset terkait prosedur yang ada agar prosedur-prosedur yang ada dapat dijalankan lebih baik dan lebih efisien lagi oleh karyawan karena semakin baik prosedur dijalankan maka kinerja pegawai juga akan meningkat.

5. Pihak manajemen CV. Musika juga sebaiknya agar selalu memperhatikan, membina, dan meningkatkan indikator-indikator dari loyalitas kerja pada pegawai, sehingga pegawai memiliki rasa loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.
6. Sebaiknya kehadiran karyawan tetap harus dikontrol dan dimonitoring agar dapat selalu tepat waktu dan justru bisa dapat terus meningkat sehingga hal tersebut dapat membuat kinerja dari pegawai bisa meningkat.