

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Askiah, & Fauziah, F. (2021). Pengaruh Kreativitas, Motivasi, Disiplin, Dan Pelatihan Serta Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mahakam Berlian Samjaya. *Cam Journal*, 5(1), 45–60.
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea Oleh. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373–3383.
- Chaerudin, A., Rani, I. N, & Alicia, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukabumi: CV Jejak.
- Dicky Saputra, Nurlina, Lenny Hasan (2017), “Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat”.
- Disan Subagja. (2020). *Analisis Motivasi Karyawan terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja Menggunakan Analisis Faktor di PT. Perkebunan Nusantara VIII*. Diakses dari <https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/3218/>.
- Elbadiansyah, 2018:1, *Manajemen Sumber Daya Manusia* <http://repository.um-palembang.ac.id/id/eprint/6621/1/u9agDwAAQBAJ.pdf>.
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Feliza Tania. Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2022). *Perluakah Cuti Rutin Bagi Para Pegawai?* Diakses pada 10 agustus 2023 dari <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpkn1-lhokseumawe/baca-artikel/15251/Perluakah-Cuti-Rutin-Bagi-Para-Pegawai.html>.

- Ghozali dalam M. Rio Firdaus. (2016). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Puskesmas Pisangan)*, 84.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Gudono. (2017). *Teori Organisasi*. Edisi 4. Yogyakarta: BPFPE- Yogyakarta.
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., Ahmad, I. S., Novarini, N. N. A., Widiawati, W., Sanjaya, R., Riesso, A. S., Batubara, N. A., Nurdiana., Suyanto., & Abdurrahim. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten: Tahta Media Groupm.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Khairunnisa Batubara , Sugiharto Pujangkoro, & Buchari. (2013). PENGARUH GAJI, UPAH, DAN TUNJANGAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XYZ. Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/219530-pengaruh-gaji-upah-dan-tunjangan-karyawa.pdf>
- Lestari, W. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara. Skripsi. 79 Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara.
- Marentek, G. N., Pio, Riane Johnly, & Tatimu, V. (2021). Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan Kaitannya Dengan Kinerja Karyawan Hotel Peninsula Manado. *Jurusan Ilmu Administrasi, Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik, Universitas Sam Ratulung*, 2(6), 439–443.
- Maslow, A. H. (2017). *Motivation and Personality* (Achmad Fawaid dan Maufur: Penerjemah). Yogyakarta: Cantrik Pustaka.

- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 120–127.
- Prabowo, H. (2018). Analisis Faktor Ztang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 4(2), 90-104.
- Prabowo, H. (2018). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 4(2), 90-104.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wisata Angkasa Permai. *Jurnal Ilmiah Semarang*, 3(2), 1–11.
- Puspa Wulansari. (2017). Pengaruh Kebutuhan Keselamatan, Kebutuhan Sosial, Dan Kebutuhan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan, Pencatatan Sipil, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Hulu Sungai Tengah. Diakses dari <https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/kindai/article/download/118/98/>.
- Reiza Adelia Maulida & Askiah. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya. Diakses dari <https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/download/1834/735>.
- Rishna Maulina. Sleekr Blog. (15 Juni 2019). Dampak Kehadiran Karyawan Terhadap Lingkungan Kerja Secara Keseluruhan. Diakses pada 10 Agustus 2023 dari <https://sleekr.co/blog/dampak-kehadiran-karyawan-terhadap-lingkungan-kerja-secara-keseluruhan/#:~:text=Kehadiran%20rutin%20dan%20tepat%20waktu,ke%20kantor%20saat%20jam%20istirahat>.
- Santoso, Singgih. (2016). *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Jakarta : Elekmedia Computindo.
- Sawelu, E. A., Adolfini., & Pandowo, M. H. Ch. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja, Pengawasan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Mutiara Basaan. *Jurnal EMBA*, 7(8), 3369–3378.

- Setiamy, A. A. (2019). Pengaruh lingkungan Kerja Dan kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Sumatra Utara Medan. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 4(3), 109-116.
- Singgih Santoso dalam M. Rio Firdaus. (2016). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Puskesmas Pisangan)*, 79.
- Sitinjak dan Sugiarto dalam M. Rio Firdaus (2016) *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Puskesmas Pisangan)*, 80.
- Santoso, Singgih. 2007. *Statistik Deskriptif: Konsep dan Aplikasi dengan Microsoft Exel dan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bekasi. Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 1117– 1124.
- Suliyanto. (2005). *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Glia Indonesia Anggota IKAPI, Bogor.
- Susanti, Widayani, dwi A. ., & Utami, N. made satya. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia. *Jurnal EMAS*, 2(2), 224–234.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima*. Yogyakarta: Prenada Media.

Suliyanto dalam M. Rio Firdaus. (2016). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Puskesmas Pisangan)*, 81.

Suliyanto dalam M. Rio Firdaus. (2016) . *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Puskesmas Pisangan)*, 84.

Tsabitah Octasyah Bansich. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial Pada Pt Wahana Lentera Raya Gresik. Diakses dari <http://eprints.ubhara.ac.id/865/1/1612121034%20Tsabitah%20Octasyah%20Bansich%20SDM%20%28Skripsi%29.pdf> .

Yun Tri Asih. (2017). Pengaruh Pelaksanaan Prosedur Kerja dan Pengawasan Mandor Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei-Buatan. Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/183496-ID-pengaruh-pelaksanaan-prosedur-kerja-dan.pdf>