

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pembahasan yang telah dilakukan terhadap pengaruh budaya kerja dan kondisi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Arin Bakery berujung pada beberapa pernyataan yang disesuaikan dengan rumusan masalah sebagaimana berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Arin Bakery secara parsial dengan melihat hasil uji t ($2,852 > 1,699$) dengan nilai signifikansi $0.008 < 0.05$ serta nilai koefisien 0.508.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kondisi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Arin Bakery secara parsial dengan melihat hasil uji t ($74,176 > 8,169$) dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ serta nilai koefisien 0.529.
3. Terdapat pengaruh signifikan antara budaya kerja dan kondisi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Arin Bakery secara simultan dengan melihat hasil uji F ($2,109 > 1,699$) dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$.

5.2 Saran

Pada penelitian pengaruh budaya kerja dan kondisi kerja terhadap produktivitas kerja berkontribusi sebesar 84,6 %. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain untuk menyempurnakan penelitian ini dengan memperhatikan faktor-faktor terhadap produktivitas kerja karyawan serta menyesuaikan dengan karakteristik yang ada pada objek penelitian yang dalam hal ini adalah Arin Bakery.

Adapun beberapa hal yang dapat menjadi rekomendasi terhadap Arin Bakery dengan melihat budaya kerja yang lebih memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja maka sudah

selayaknya budaya kerja yang sudah ada pada Arin Bakery terus dilestarikan serta tetap memperhatikan terhadap kondisi karyawan.