

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Simpulan**

Dari analisis dan pembahasan yang digunakan sesuai pada hipotesis pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Satria Nusantara Sakti, maka hipotesis 1 diterima. Sehingga dengan kualitas dan kuantitas beban kerja yang sesuai kemampuan karyawan akan meningkatkan pula kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Satria Nusantara Sakti, maka hipotesis 2 diterima. Sehingga lingkungan kerja yang semakin baik dan nyaman akan meningkatkan juga kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Satria Nusantara Sakti, maka hipotesis 3 diterima. Sehingga adanya motivasi yang dilakukan berkala oleh pimpinan akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel bebas seperti beban kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan

signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Satria Nusantara Sakti secara bersamaan atau simultan, maka hipotesis 4 diterima. Dengan jumlah sebesar 0,852 atau 85,2% termasuk hasil yang tinggi.

## **1.2 Saran**

Saran yang dapat diberikan peneliti dibagi menjadi dua, pertama saran untuk perusahaan dan kedua untuk penelitian selanjutnya, saran-saran tersebut sebagai berikut :

### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Perusahaan seyoggyanya mampu mengukur kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas baik kuantitas maupun kualitasnya dan menempatkan karyawan pada bidang pekerjaan sesuai dengan keahlian yang dimiliki karyawan.
- b. Pihak perusahaan sebaiknya memperhatikan aspek aspek dari lingkungan kerja baik fisik maupun non fisik, karena dapat meningkatkan kualitas hubungan antar sesama rekan kerja.
- c. Perusahaan dapat memberikan motivasi kepada karyawan dengan beberapa cara contohnya promosi jabatan, meningkatkan kesejahteraan karyawan seperti pemberian insentif atau bonus sesuai dengan prestasi kerja masing masing karyawan.

### **2. Bagi Peneliti Lain**

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel yang dapat memengaruhi kinerja karyawan, seperti kompensasi, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan lainnya.

b. Peneliti selanjutnya sebaiknya meneliti pada objek yang berbeda dan juga membandingkan pada beberapa perusahaan atau organisasi sehingga konsep yang dimodelkan dapat lebih dikembangkan.