

## **BAB V**

### **PENUTUPAN**

#### **3.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada CV. Jaya Wangi Mojokerto, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV. Jaya Wangi Mojokerto.
2. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV. Jaya Wangi Mojokerto.

#### **3.2 Saran**

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah penilaian Produktivitas kerja karyawan , dimana penilaian Produktivitas kerja karyawan dilakukan menggunakan kuisioner yang diisi oleh karyawan itu sendiri, hal ini menyebabkan tanggapan yang diberikan responden menjadi subyektif sehingga belum tentu tanggapan tersebut sesuai dengan kinerja yang sesungguhnya. Penelitian yang akan datang diharapkan menambah wawancara dengan pimpinan perusahaan untuk memperoleh data mengenai Produktivitas kerja karyawan.