

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231–258.
- Arsyad, M. (2014). The Importance of working discipline to improve employee's working productivity of motor vessel manufacturing company in Makassar shipyard. *Business Management and Strategy*, 5(2), 196–202.
- Deryanto, M. F., & Supriyatin, S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(12).
- Effendi, S. (2014). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Dynacast Indonesia. *Measurement Jurnal*
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM dan SPSS 21. In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Pogram iIBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. <https://doi.org/10.1126/science.1158668>
- Hanaysha. (2016). *Testing The Effects Of Employee Empowerment, Team Word, Adn Employee Training On Employee Productivity In Higher Education Sector*. *International Journal of Leaning & Develoopment*, 6(1), 165–166.
- Handaru, A. W., & Susita, D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus Pt Artolite Indah Mediatama)*. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(2), 386-404.
- Handayani, S., Haryono, S., & Fauziah, F. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 11(1), 44–53.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ika, N., & Sitompul, G. O. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Kalbar Pontianak. *JURNAL EKONOMI, SOSIAL & HUMANIORA*, 3(09), 22–29.
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Drafindo

Persada.

Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). *Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15– 20. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.8>

Lestari, N. H. I. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. Hutan RindangBanua)*. *Jurnal Berbasis Sosial*, 1(2), 26-42.

Maduka, C. E., & Okafor, O. (2014). Effect of motivation on employee productivity: A study of manufacturing companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147.

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.

Mgbemena, G. C., & Ejike, D. C. (2015). Impact of effective employee performance management on organizational productivity: A study of Anambra State civil service system, Nigeria. *The International Journal of Business & Management*, 3(11), 183.

Natsir, U. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas kerja Karyawan Pada Cv Mote Water Filterindodi Kotamakassar*. *Economix*, 6(2).

Norika Ika, dkk.2022. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Kalbar Pontianak*. *INTELEKTIVA-VOL 3 NO 9 MEI 2022*, 22-29.

Rumahlaiselan, A., Wenas, R. S.(2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3783–3792.

Safitri, A. E. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. *Jurnal Ecodemica*, 3(2), 170–180.

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerjadan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang*. *Among Makarti*, 11(1).

Santosa, B. P., & Ashari. (2005). *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Andi Offset.

Sari, D. P., & Anah, L. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Smartfren Telecom Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 5(1), 108–115.

Sekaran, & Bougie. (2016). *Research Method for Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons. Ltd.

Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.

Soegandhi, V. M. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap

organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 1(1), 808–819.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Wau, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>