

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan di atas, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Nilai signifikansi dari X1 adalah $0,199 > 0,05$ yang artinya X1 tidak berpengaruh terhadap Y atau motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PIA WIJAYA.
2. Nilai signifikansi X2 adalah $0,530 > 0,05$ yang artinya X2 tidak berpengaruh terhadap Y atau lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Nilai signifikansi X3 adalah $0,793 > 0,05$ yang artinya X3 tidak berpengaruh terhadap Y atau gaji tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Nilai signifikansi X4 adalah $0,275 > 0,05$ yang artinya disiplin kerja X4 tidak berpengaruh terhadap Y atau disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Y
5. Nilai signifikansi X5 adalah $0,914 > 0,05$ yang artinya X5 tidak berpengaruh terhadap Y atau kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
6. hasil signifikansi sebesar $0,735$ yang mana hasil ini lebih besar dari $0,05$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh secara simultan dari X1, X2, X3, X4 DAN X5 terhadap Y.

5.2 Saran

Adapun saran yang hendak diberikan peneliti setelah melakukan penelitian yang berhubungan dengan factor-faktor yang mempegaruhi kinerja pegawai pada pia wijaya adalah sebagai berikut :

1. Kepada pemilik pia wijaya agar memberikan motivasi dalam bekerja dan menciptakan suasana yang kondusif untuk menunjang hasil kinerja yang baik untuk kepuasan dan pelayanan pada karyawan.
2. Para pegawai pia wijaya untuk tetap menjaga kondisi dan menciptakan lingkungan kerja yang baik, nyaman, dan kondusif serta menjalin hubungan baik dengan para pegawai yang satu dengan yang lainnya tercipta kinerja yang baik dan dapat berdampak positif bagi karyawan lain.