

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil analisa yang dilakukan terkait pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja yang ada pada CV. Kurnia Jaya Teknik menunjukkan:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Kurnia Jaya Teknik.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Kurnia Jaya Teknik.
3. Kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Kurnia Jaya Teknik secara simultan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, CV. Kurnia Jaya Teknik sebaiknya mempertimbangkan peninjauan ulang kebijakan kompensasi mereka dan meningkatkan program-program yang berhubungan dengan kepuasan kerja. Mengingat pengaruh signifikan kedua variabel ini terhadap kinerja karyawan, fokus pada kebijakan kompensasi yang kompetitif dan upaya peningkatan kepuasan kerja, seperti pelatihan dan kondisi kerja yang lebih baik, dapat mengoptimalkan produktivitas karyawan. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk mempertimbangkan variabel lain seperti budaya organisasi dan kepemimpinan. Selain itu, pendekatan kualitatif melalui wawancara atau diskusi kelompok bisa memberikan wawasan mendalam tentang persepsi karyawan terhadap kompensasi dan kepuasan kerja.